

OFERTA SZKOLENIA

PRAWO PRACY

zmiany i problemy

TERMIN:

**18 marca 2016 (piątek)
w godz. 09:00-14:00**

MIEJSCE:

Świdnica, Rynek 38 - siedziba FRW Media Group

CENA:

**390 złotych + 23% VAT
(w tym materiały szkoleniowe, przerwa kawowa oraz lunch)**

WYKŁADOWCA:

Inspektor Państwowej Inspekcji Pracy z wieloletnim doświadczeniem

W PROGRAMIE M.IN.:

Zmiany w umowach o pracę, organizacja czasu pracy, zmiany uprawnień związanych z rodzicielstwem określonych w Kodeksie Pracy, zmiany przepisów określonych w ustawie o zatrudnieniu pracowników tymczasowych, profilaktyczne badania lekarskie po zmianie przepisów od 1 kwietnia 2015 r.

INFORMACJE I SZCZEGÓŁY:

**tel: +48 74 644 70 80, kom. 695 707 004
www.naszbiznes24.pl, e-mail: zgloszenia@naszbiznes24.pl**

PRAWO PRACY - zmiany i problemy

PROGRAM SZCZEGÓŁOWY (09.00 - 14.00)

Celem szkolenia jest zapoznanie uczestników z wybranymi zmianami przepisów prawa pracy oraz omówienie nowych regulacji dotyczących:

1. Zmian w umowach o pracę - jak stosować nowe przepisy:

- Zmiana rodzajów umów o pracę
- Zmiany w umowach na okres próbny
- Nowe zasady zatrudniania pracowników na umowy na czas określony
- Rozwiązywanie umów na czas określony
- Okresy wypowiedzenia umowy na czas określony po zmianach
- Zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy
- Zmiany dotyczące przepisów o odszkodowaniach
- Najważniejsze zmiany w zakresie umów terminowych
- Przepisy przejściowe

2. Zmian w zasadach korzystania z uprawnień związanych z rodzicielstwem określonych w Kodeksie pracy wybrane aspekty:

- Zasady udzielania urlopu macierzyńskiego od 2 stycznia 2016 r.
- Przejmowanie części urlopu macierzyńskiego po 14 tygodniach
- Przyjęcie urlopu macierzyńskiego w wyjątkowych sytuacjach życiowych
- Rezygnacja z urlopu macierzyńskiego w przypadku choroby pracownicy
- Przyjęcie urlopu macierzyńskiego w razie zgonu matki dziecka
- Przyjęcie urlopu macierzyńskiego w razie porzucenia dziecka przez matkę
- Nowe zasady dzielenia urlopu rodzicielskiego na części

3. Omówienie ważniejszych zmian do Kodeksu pracy wprowadzonych w latach 2013 -2015

Czas pracy:

- Organizacja czasu pracy,
- Planowanie czasu pracy,
- Elastyczne rozkłady czasu pracy - zalety i wady,
- Okresy rozliczeniowe - art. 129 § 2 KP
- Sporządzanie rozkładów czasu pracy
- Wprowadzenie indywidualnego rozkładu czasu pracy,
- Przekroczenia dobowe w indywidualnym rozkładzie czasie pracy,
- Przerywany system czasu pracy,
- Odpracowanie prywatnych wyjść - art. 151 § 2[1] KP,
- Omówienie najczęściej spotykanych błędów

Stosunek pracy - zatrudnienie niepracownicze:

- Cechy konstytutywne stosunku pracy,
- Cechy umowy zlecenia, i umowy o świadczenie usług,
- Cechy umowy o dzieło,
- Omówienie najczęściej spotykanych błędów,
- Zasady stosowania przepisów BHP przy zatrudnieniu niepracowniczym,

4. Zmiana przepisów określonych w ustawie o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

5. Zmiana przepisów określonych w Rozporządzeniu MPiPS w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracowników.

6. Profilaktyczne badania lekarskie po zmianie przepisów od 1 kwietnia 2015 r.

7. Zmiana przepisów określonych w ustawie o zatrudnieniu pracowników tymczasowych.

KARTA ZGŁOSZENIOWA PRAWO PRACY zmiany i problemy

Decyduje kolejność zgłoszeń

Warunkiem udziału w szkoleniu jest przesłanie karty zgłoszeniowej na adres zgloszenia@naszbiznes24.pl.

IMIĘ I NAZWISKO	TERMIN
1.	
2.	
3.	

Dane do faktury VAT

Nazwa FIRMY

Adres.....

NIP Telefon E-mail

OŚWIADCZENIE:

Akceptujemy warunki uczestnictwa w szkoleniu FRW Media Group. Oświadczamy, że należność za udział osób w kwocie przelewamy na konto FRW Media Group sp. z o.o. w ING Bank Śląski 81 1050 1908 1000 0090 3041 1376 przed rozpoczęciem szkolenia. W razie rezygnacji zawiadomimy organizatora na 5 dni przed datą rozpoczęcia szkolenia. Rezygnacja w terminie późniejszym lub nieobecność nie zwalniają z obowiązku płatności.

Oświadczamy, że jesteśmy jednostką sektora finansów publicznych i nabyta usługa szkoleniowa od FRW Media Group z siedzibą w Świdnicy, służy nam w charakterze usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego. Opłata za wykonaną usługę jest finansowana (w rozumieniu ustawy o finansach publicznych) co najmniej w 70% ze środków publicznych zgodnie z treścią art.43 ust.1 pkt 29 lit.c ustawy z dnia 11.03.2004 o podatku od towarów i usług (Dz. U. Nr 54, poz. 535 ze zm). Jednocześnie wyrażamy zgodę, iż w przypadku niezgodności z prawdą niniejszego oświadczenia zobowiązujemy się do pokrycia dodatkowych kosztów podatku VAT po dostarczeniu przez firmę szkoleniową korekty faktury.

Wyrażamy zgodę na przetwarzanie powyższych danych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.) oraz otrzymywanie informacji drogą elektroniczną w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. Nr 144, poz. 1204 z późniejszymi zmianami) do celów informacyjnych marketingowych. Klient ma prawo do wglądu do swoich danych, ich poprawiania, żądania zaprzestania przetwarzania swoich danych osobowych

.....
Data oraz pieczętka

.....
Podpis osoby upoważnionej