

## OFERTA SZKOLENIA

# Wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w oświacie w świetle obowiązujących przepisów prawa

### TERMIN

**13 września 2016 (wtorek)**

**w godz. 09.00 – 15.00**

### MIEJSCE

**Świdnica, Rynek 38 – siedziba FRW MEDIA GROUP**

### CENA

**320 zł + 23% VAT**

**(uczestnictwo w zajęciach, materiały szkoleniowe,  
certyfikat, poczęstunek)**

**TRENER - wykładowca – praktyk. Prowadzi szkolenia w zakresie wynagrodzeń w szczególności dla sektora finansów publicznych. Facylituje zmiany procesów grupowych metodą Action Learning dla sektora prywatnego.**

Od 1999 roku pracuje w dużej jednostce samorządowej zajmującej się obsługą finansowo-księgową placówek oświatowych i projektów EFS. Współpracowała z centrum kultury, promocji i turystyki oraz firmami sektora prywatnego. Przeprowadzała konsultacje dla firm z branży paliwowej oraz prowadzi szkolenia w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń, głównie dla sektora publicznego. Przeszkoliła kilkaset osób, specjalistów z województw południowo- wschodniej, zachodniej oraz centralnej Polski, wielu urzędów miast, gmin i powiatów, urzędów pracy, sądów rejonowych, ośrodków szkolno-wychowawczych i pomocy społecznej, szkół, przedszkoli, domów kultury i zakładów gospodarki komunalnej oraz m.in. pracowników z Państwowej Agencji Atomistyki, Komendy Głównej PSP, Głównego Inspektoratu Farmaceutycznego, Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego, Krajowego Zarządu Gospodarki Wodnej, Urzędu Marszałkowskiego woj. Podkarpackiego, Politechniki Świętokrzyskiej, Centrum Nauki Kopernik, Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego, Ministerstwa Skarbu Państwa.



**Adresaci szkolenia:**

Pracownicy wydziałów rachuby płac, działów personalnych, główni księgowi, dyrektorzy personalni, osoby odpowiedzialne za naliczanie i wypłacanie wynagrodzeń i świadczeń pozapłacowych w szkołach, przedszkolach, placówkach oświatowo-wychowawczych i artystycznych, poradniach psychologiczno-pedagogicznych, ośrodkach wychowawczych, zakładach kształcenia i placówkach doskonalenia nauczycieli oraz pozostałych jednostkach działających na podstawie Ustawy o systemie oświaty.

## INFORMACJE I SZCZEGÓŁY

tel. 74/644 70 80 lub 695 707 004

[www.naszbiznes24.pl](http://www.naszbiznes24.pl); e-mail: [szkolenia@frwmedia.pl](mailto:szkolenia@frwmedia.pl)

## PROGRAM WARSZTATÓW

**09.00-15.00**

### 1. Jak liczyć wynagrodzenie ze stosunku pracy:

**a) nauczyciele** - zasadnicze, - dodatki (motywacyjne, funkcyjne, trudne warunki pracy itp.) – godziny ponadwym. i z doraźnych zastępstw oraz dodatki do tych godzin - jak liczyć średnie z godzin do urlopu i ekwiwalentu - dodatek stażowy a nieobecność związana z chorobą lub urlopem macierzyńskim - dodatek stażowy a urlop zdrowotny

**b) pracownicy obsługi i administracji** - zasadnicze - godziny nadliczbowe i dodatki za nadgodziny - dodatek za pracę w porze nocnej - dodatek specjalny obligatoryjny i fakultatywny - dodatek funkcyjny - dodatek stażowy a choroba pracownika - czym różni się premia uznaniowa od regulaminowej - nagrody i ich periodyczność.

**2. Jak liczyć wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy:** - urlop zdrowotny - stan nieczynny – chorobowe - nieobecności inne niż choroba (strajk, urlop bezpłatny), - wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent za urlop

**3. Inne świadczenia:** - zasiłek na zagospodarowanie - dodatek mieszkaniowy i wiejski - świadczenia z ZFŚS - jak liczyć świadczenie urlopowe nauczyciela - jednorazowy dodatek uzupełniający a urlop, choroba lub „trzynastka”

**4. Nagrody i odprawy** - nagrody DEN, jubileuszowe - odprawy emeryt.-rent.- oprawy zakładowe, inne

**5. Obowiązki wobec komornika i inne potrącenia z wynagrodzeń:** - na podstawie tyt. wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych i innych, - z tyt. kar pieniężnych i zaliczek udzielonych pracownikowi, - wysokość wynagrodzenia wolnego od potrąceń, - kolejność dokonywania potrąceń z wynagrodzenia za pracę

**6. Dodatkowe wynagrodzenie roczne w świetle zmienionej ustawy:** - zasady ustalania prawa do „13” (czas efektywnie przepracowany a przebywanie w stosunku pracy) - pojęcie okresu przepracowania

(opinie MEN, RIO, wyroki SN, wyroki TK), - zasady ustalania podstawy naliczenia „13”, - choroba i inne nieobecności a dodatkowe wynagrodzenie roczne - jak należy postąpić w przypadku źle naliczonego wynagrodzenia rocznego? - czy i jak można potrącić nadpłacone wynagrodzenie roczne? - kiedy pracownik może wystąpić z roszczeniem wypłaty?

**7. Obowiązki pracodawcy w zakresie rozliczeń ZUS w świetle ostatnich nowelizacji:** - system ubezpieczeń społecznych: - świadczenia z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego: - podstawa ubezpieczeń dla osób przebywających na urloпах wychowawczych.

**8. Dokumentowanie prawa do świadczeń opieki zdrowotnej** - jak zadbać, by osoby uprawnione znalazły się w bazie osób ubezpieczonych? – jak obniżyć składkę na ubezpieczenie zdrowotne wyższą od zaliczki na podatek?

**9. Obowiązki pracodawcy w zakresie rozliczeń z Urzędem Skarbowym** - kiedy można zastosować ulgę podatkową? - kiedy i w jakiej wysokości stosujemy koszty uzyskania przychodu? - jaki podatek i od jakiej wysokości należy naliczyć od świadczeń z ZFŚS?

**10. Pytania i odpowiedzi. Konsultacje indywidualne.**

## KARTA ZGŁOSZENIOWA

### Wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w oświacie w świetle obowiązujących przepisów prawa

**TERMIN 13.09.2016 - Świdnica**

Decyduje kolejność zgłoszeń. Warunkiem udziału w szkoleniu jest przesłanie karty zgłoszeniowej na adres szkolenia@frwmedia.pl.

IMIĘ I NAZWISKO
1.
2.

Dane do faktury VAT : Nazwa FIRMY .....

NIP .....Adres.....

Telefon.....Adres e-mail.....

#### OŚWIADCZENIE:

Akceptujemy warunki uczestnictwa w szkoleniu FRW Media Group. Oświadczamy, że należność za udział ..... osób w kwocie ..... przelewamy na konto FRW Media Group sp. z o.o. w ING Bank Śląski 81 1050 1908 1000 0090 3041 1376 przed rozpoczęciem szkolenia. W razie rezygnacji zawiadomimy organizatora na 5 dni przed datą rozpoczęcia szkolenia. Rezygnacja w terminie późniejszym lub nieobecność nie zwalniają z obowiązku płatności.

Oświadczamy, że jesteśmy jednostką sektora finansów publicznych i nabyta usługa szkoleniowa od FRW Media Group z siedzibą w Świdnicy, służy nam w charakterze usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego. Opłata za wykonaną usługę jest finansowana ( w rozumieniu ustawy o finansach publicznych) co najmniej w 70% ze środków publicznych zgodnie z treścią art.43 ust.1 pkt 29 lit.c ustawy z dnia 11.03.2004 o podatku od towarów i usług ( Dz.U. Nr 54, poz. 535 ze zm). Jednocześnie wyrażamy zgodę, iż w przypadku niezgodności z prawdą niniejszego oświadczenia zobowiązujemy się do pokrycia dodatkowych kosztów podatku VAT po dostarczeniu przez firmę szkoleniową korekty faktury.

Wyrażamy zgodę na przetwarzanie powyższych danych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.) oraz otrzymywanie informacji drogą elektroniczną w rozumieniu ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz. U. Nr 144, poz. 1204 z późniejszymi zmianami) do celów informacyjnych marketingowych. Klient ma prawo do wglądu do swoich danych, ich poprawiania, żądania zaprzestania przetwarzania swoich danych osobowych

Data oraz pieczęćka

Podpis osoby upoważnionej