

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia Polska

Raport z badania ManpowerGroup
III kwartał 2020 roku

Q3 2020



ManpowerGroup™

Polska Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup
Perspektyw Zatrudnienia
dla trzeciego kwartału 2020 r.
został opracowany na
podstawie wywiadów
indywidualnych obejmujących
reprezentatywną próbę 436
pracodawców w Polsce.

Wszyscy uczestnicy badania
odpowiedzieli na pytanie:
*„Jakie są przewidywania
dotyczące zmian w całkowitym
zatrudnieniu firmy w Pani/Pana
oddziale w ciągu trzech
miesięcy, do końca września
2020 r., w porównaniu do
obecnego kwartału?”.*

Spis treści

Perspektywy zatrudnienia w Polsce 1

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich
i dużych przedsiębiorstwach

Porównanie regionów

Porównanie sektorów

Perspektywy zatrudnienia na świecie 12

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

Wyniki dla regionu Azja-Pacyfik

Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

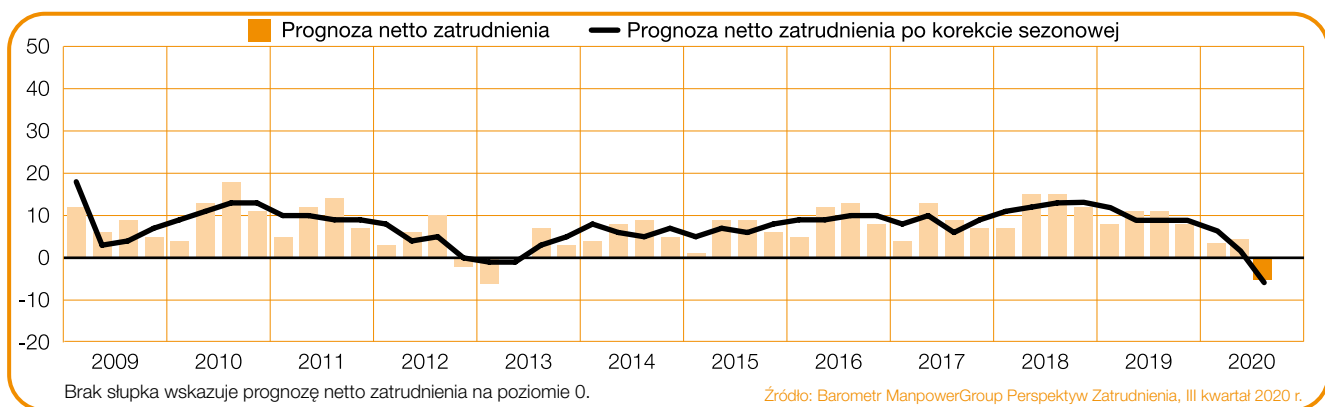
Prezentacja i metodologia 17

O ManpowerGroup™ 20

Perspektywy zatrudnienia w Polsce

	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Q3 2020	6	11	72	11	-5	-6
Q2 2020	6	2	88	4	+4	+1
Q1 2020	6	3	86	5	+3	+6
Q4 2019	13	5	81	1	+8	+9
Q3 2019	14	3	81	2	+11	+9

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, III kwartał 2020 r.



Wywiady przeprowadzono w wyjątkowych okolicznościach, związanych z pandemią COVID-19. Wyniki ankiety za trzeci kwartał 2020 r. prawdopodobnie odzwierciedlą wpływ globalnego zagrożenia zdrowotnego i mogą znacząco różnić się od poprzednich kwartałów.

W miesiącach lipiec–wrzesień 6% pracodawców biorących udział w badaniu przewiduje zwiększenie zatrudnienia, 11% deklaruje zmniejszenie liczby pracowników, a 72% brak zmian personalnych, co daje prognozę netto zatrudnienia na poziomie -5%.

Po uwzględnieniu korekty sezonowej prognoza netto zatrudnienia dla Polski wynosi -6%, co daje najniższy wynik od 12 lat, kiedy badanie przeprowadzono po raz pierwszy. Perspektywy zatrudnienia pogorszyły się o 7 punktów procentowych w porównaniu do poprzedniego kwartału, natomiast w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym, wskaźnik zanotował spadek o 16 punktów procentowych.

W niniejszym raporcie stosowane jest pojęcie „prognoza netto zatrudnienia”. Parametr ten stanowi różnicę procentową pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a odsetkiem pracodawców spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.

Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową; w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.

Perspektywy zatrudnienia w mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstwach

Deklaracje polskich pracodawców przedstawiono również w podziale według kryterium wielkości przedsiębiorstw: mikroprzedsiębiorstwa zatrudniają mniej niż 10 pracowników; małe przedsiębiorstwa zatrudniają 10–49 pracowników; średnie przedsiębiorstwa zatrudniają 50–249 pracowników, natomiast duże przedsiębiorstwa zatrudniają 250 i więcej pracowników.

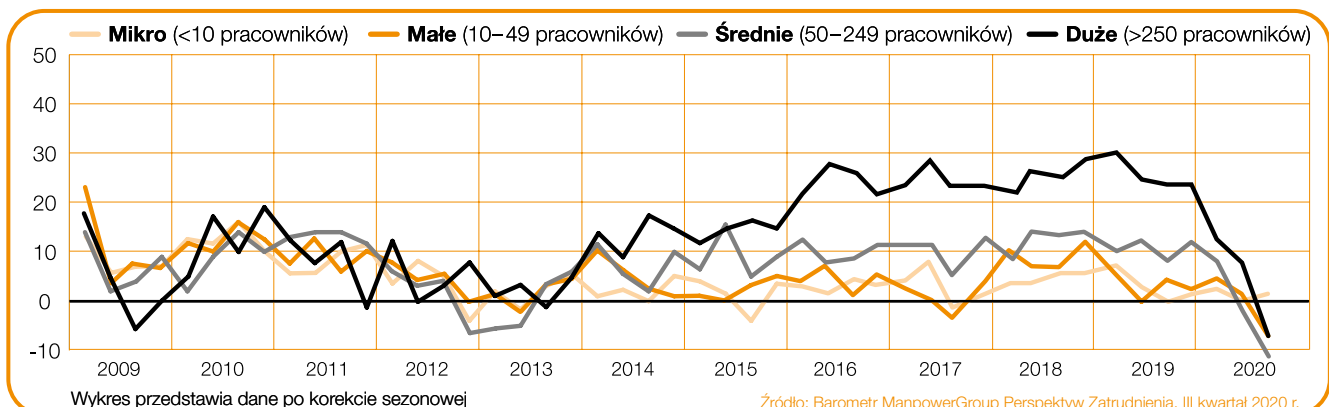
Spadek zatrudnienia w nadchodzącym kwartale przewidywany jest przez pracodawców w trzech z czterech kategorii wielkości przedsiębiorstw. Najmniej optymistyczne perspektywy zatrudnienia deklarują średnie przedsiębiorstwa, gdzie prognoza wynosi -12%. Natomiast dla małych i dużych przedsiębiorstw wskaźnik wynosi kolejno -7% i -6%. Jednocześnie mikroprzedsiębiorstwa spodziewają się nieznacznego wzrostu zatrudnienia, z prognozą na poziomie +1%.

W porównaniu z poprzednim kwartałem prognoza netto zatrudnienia spada o odpowiednio 14 i 11 punktów procentowych dla dużych i średnich przedsiębiorstw. Małe przedsiębiorstwa zgłaszają spadek prognozy zatrudnienia wynoszący 8 punktów procentowych, natomiast dla mikroprzedsiębiorstw wskaźnik utrzymuje się na relatywnie stabilnym poziomie.

W ujęciu rocznym duże przedsiębiorstwa zgłaszają wysoki spadek wynoszący 30 punktów procentowych, natomiast dla średnich i małych przedsiębiorstw prognozy uległy pogorszeniu o kolejno 23 punkty procentowe i 14 punktów procentowych. W przypadku mikroprzedsiębiorstw nie zanotowano żadnych zmian.

Przedsiębiorstwa	Wzrost	Spadek	Bez zmian	Brak decyzji	Prognoza netto zatrudnienia	Prognoza po korekcie sezonowej
	%	%	%	%	%	%
Mikro (do 10 pracowników)	6	4	82	8	+2	+1
Małe (10–49 pracowników)	5	12	71	12	-7	-7
Średnie (50–249 pracowników)	5	17	68	10	-12	-12
Duże (pow. 250 pracowników)	9	11	69	11	-2	-6

Źródło: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, III kwartał 2020 r.



Porównanie regionów

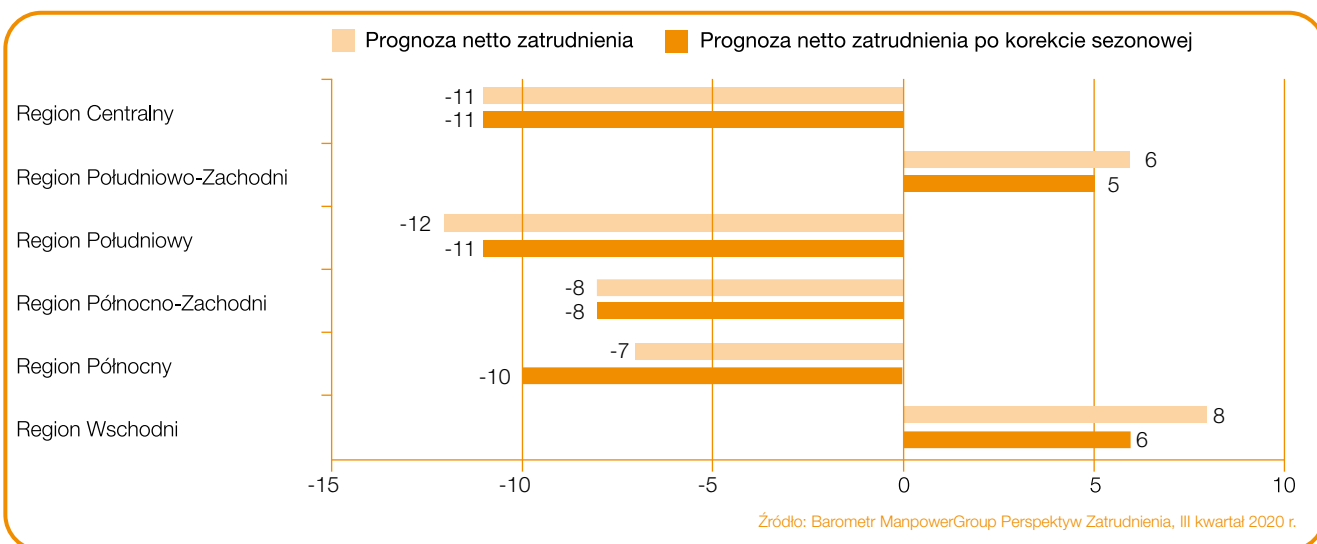
Plany zatrudnienia w czterech z sześciu regionów Polski – Centralnym, Północnym, Północno-Zachodnim i Południowym – znajdują się na najniższym poziomie od momentu rozpoczęcia badania w 2008 r.

Wzrost zatrudnienia w trzecim kwartale 2020 r. przewidują pracodawcy w dwóch z sześciu regionów. Najkorzystniejszą prognozę netto zatrudnienia na poziomie +6% odnotowano na Wschodzie, natomiast prognozę równą +5% zgłaszają firmy w regionie Południowo-Zachodnim. W pozostałych regionach przedsiębiorstwa spodziewają się redukcji liczby pracowników, szczególnie w Centralnym i Południowym, gdzie wskaźnik wynosi -11%. Na Północy pracodawcy również zgłaszają niekorzystne perspektywy zatrudnienia, z prognozą na poziomie -10%, zaś prognoza dla regionu Północno-Zachodniego wynosi -8%.

W porównaniu z poprzednim kwartałem pogorszenie planów rekrutacyjnych polskich firm odnotowano w pięciu z sześciu regionów. Najbardziej znaczące spadki prognoz, o 13 punktów procentowych,

deklarowane są w dwóch regionach – Południowym i Centralnym. Prognozy ulegają pogorszeniu odpowiednio o 8 i 7 punktów procentowych w regionach Północnym i Północno-Zachodnim, natomiast pracodawcy w regionie Południowo-Zachodnim deklarują spadek o 3 punkty procentowe. Na Wschodzie perspektywy zatrudnienia utrzymują się na stabilnym poziomie.

W porównaniu z analogicznym kwartałem w ubiegłym roku pracodawcy deklarują pogorszenie perspektyw zatrudnienia we wszystkich sześciu regionach. Gwałtowny spadek, wynoszący 23 punkty procentowe, deklarowany jest na Południu, natomiast w centralnej i północno-zachodniej Polsce prognoza spadła o 19 punktów procentowych. Pracodawcy w regionie Północnym odnotowują pogorszenie planów rekrutacyjnych o 16 punktów procentowych, natomiast wynik dla regionu Południowo-Zachodniego obniżył się o 11 punktów procentowych.



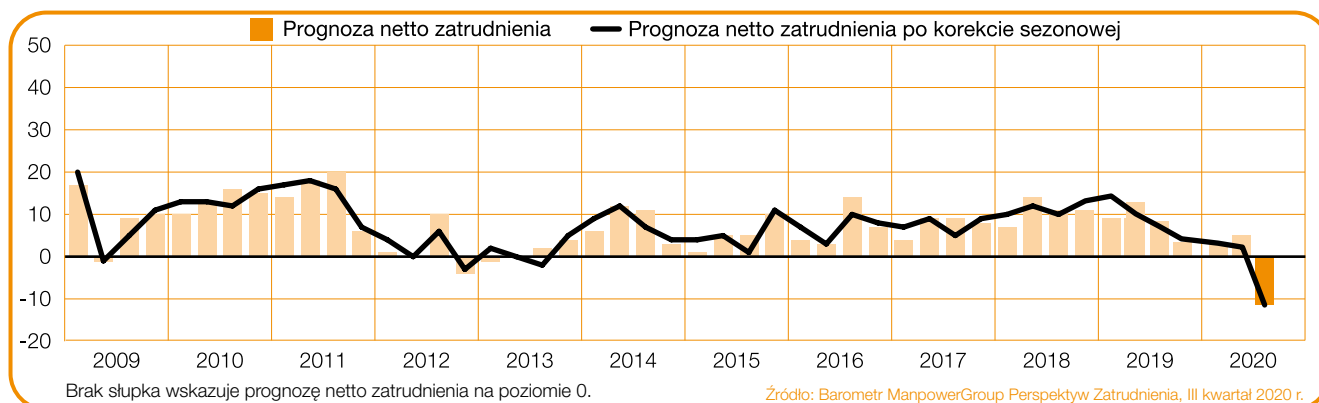
* Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

-11%

Region Centralny

Nadchodzący kwartał przyniesie znaczący spadek prognozy zatrudnienia, z wynikiem na poziomie -11%. Wskaźnik obniżył się zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, o odpowiednio 13 i 19 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -11%.

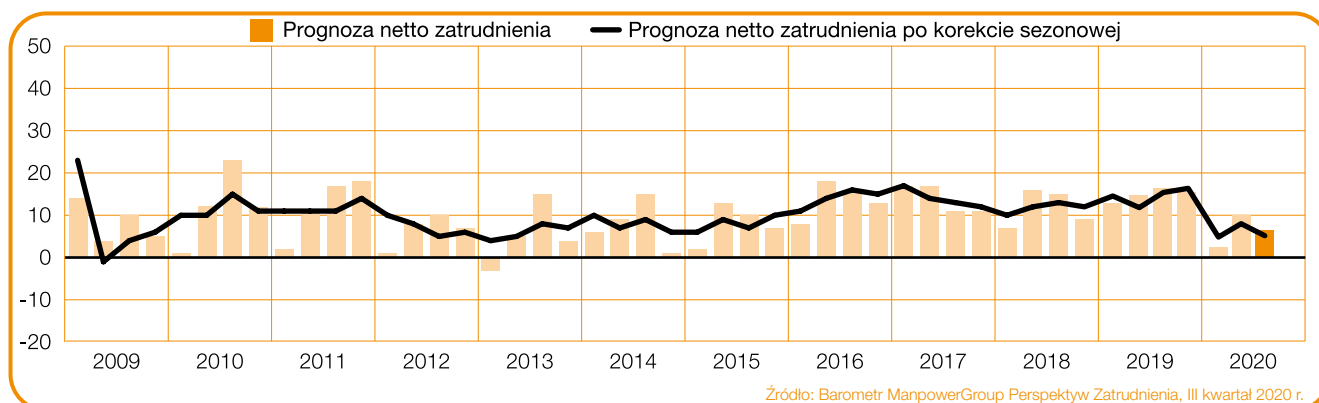


+5%

Region Południowo-Zachodni

Przy prognozie netto zatrudnienia wynoszącej +5% pracodawcy przewidują niewielki wzrost liczby pracowników w swoich firmach. Niemniej w ujęciu kwartalnym odnotowano spadek prognozy o 3 punkty procentowe, natomiast w porównaniu do tego samego okresu w poprzednim roku nastąpił spadek o 11 punktów procentowych.

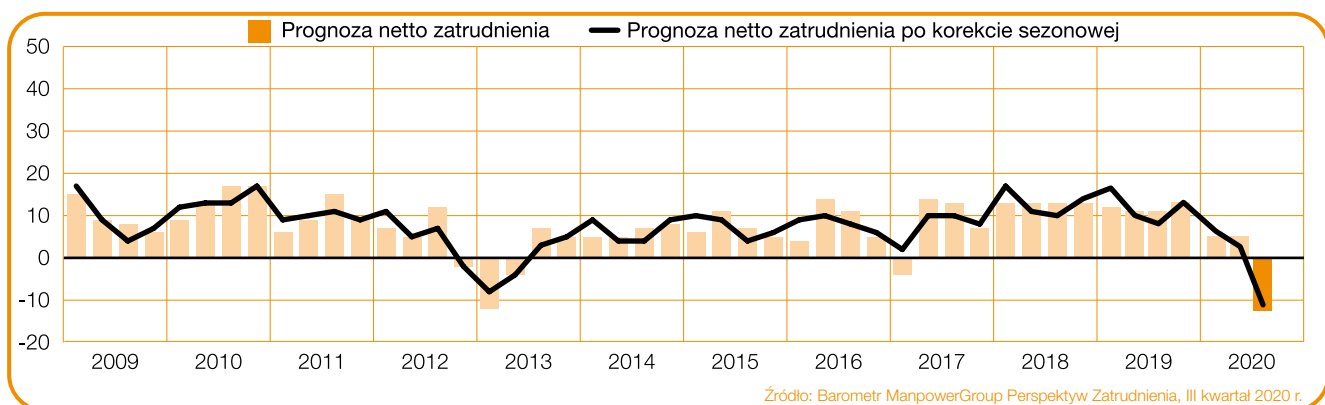
Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +6%.



-11%

Region Południowy

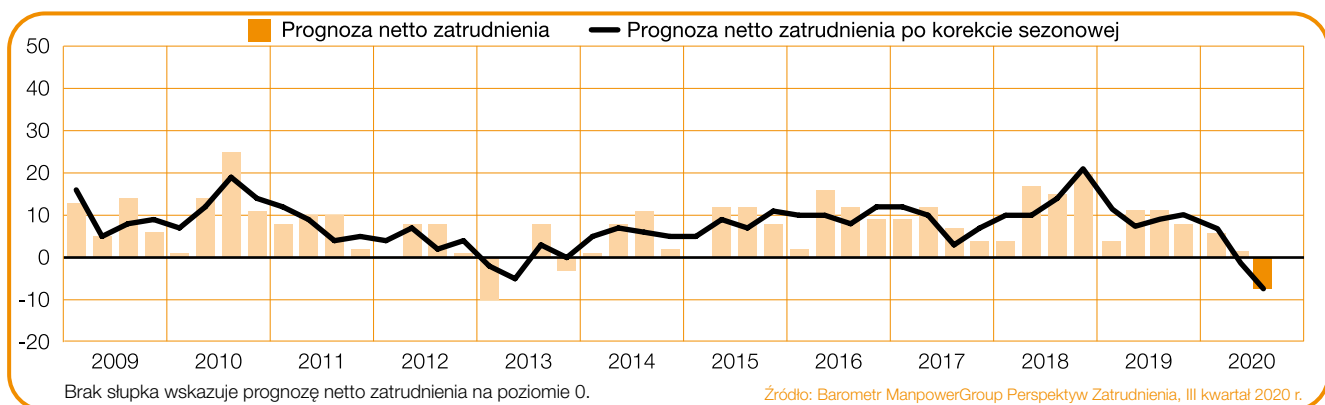
Pracodawcy zgłaszają prognozę netto zatrudnienia na poziomie -11%, co sygnalizuje niekorzystny trend na rynku dla poszukujących pracy w trzecim kwartale 2020 r. Wskaźnik spadł o 13 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym oraz o 23 punkty procentowe w porównaniu do trzeciego kwartału 2019 r. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -12%.



-8%

Region Północno-Zachodni

Prognoza netto zatrudnienia w okresie lipiec–wrzesień wynosi -8%. Wskaźnik spadł o 7 punktów procentowych w porównaniu z drugim kwartałem 2020 r. oraz o 19 punktów procentowych w stosunku do analogicznego kwartału w roku ubiegłym. Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -8%.

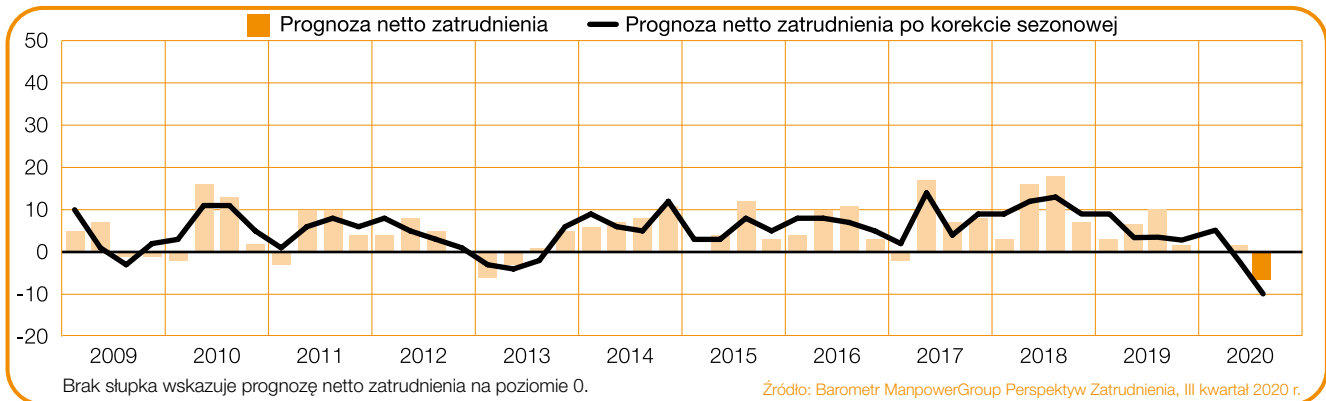


-10%

Region Północny

Prognoza na nadchodzący kwartał na poziomie -10% zapowiada redukcje zatrudnienia w firmach z regionu północnego. W ujęciu kwartalnym odnotowano pogorszenie planów rekrutacyjnych firm o 8 punktów procentowych, natomiast w porównaniu do tego samego okresu w poprzednim roku nastąpił spadek o 16 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -7%.

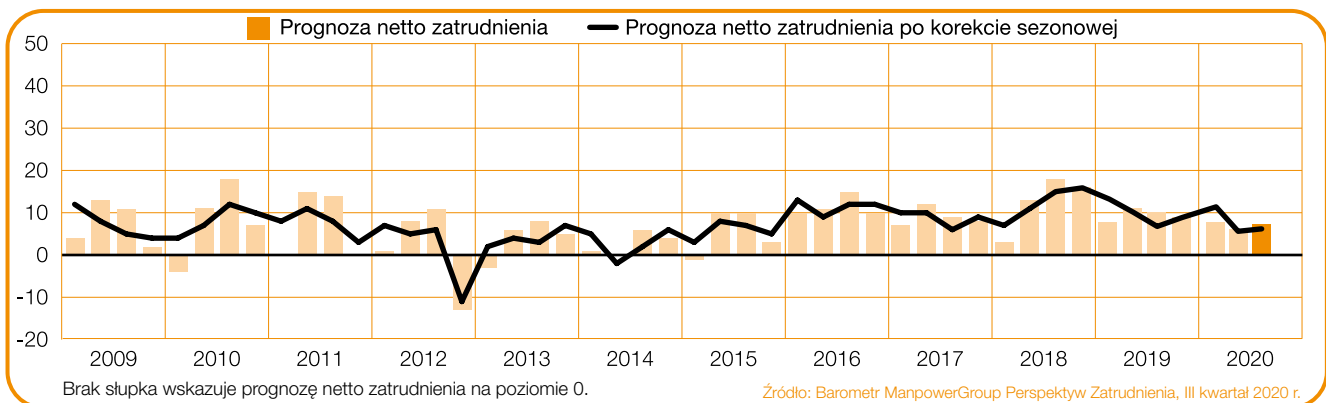


+6%

Region Wschodni

Prognoza netto zatrudnienia wynosi +6%, co zapowiada niewielki wzrost liczby pracowników w firmach z regionu wschodniego w ciągu kolejnych trzech miesięcy. Plany pracodawców są stosunkowo stabilne w ujęciu kwartalnym, jednocześnie notują spadek o 2 punkty procentowe w porównaniu rok do roku.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi +8%.



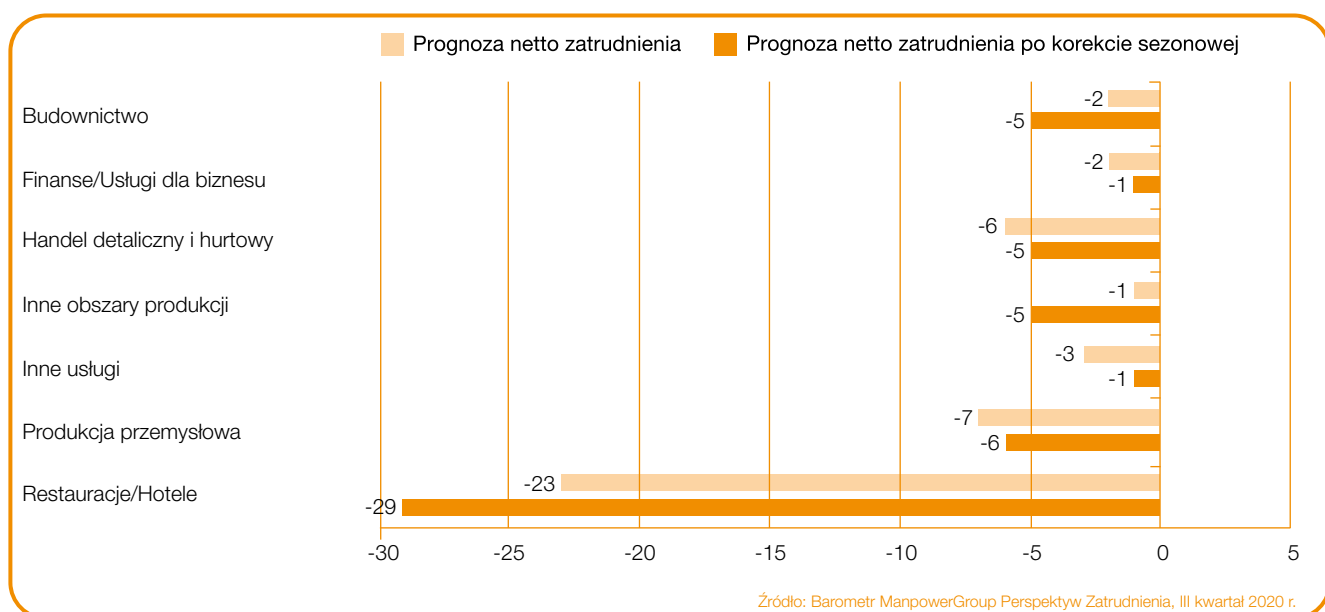
Porównanie sektorów

W trzech z siedmiu analizowanych sektorów rynku perspektywy zatrudnienia osiągnęły najniższy poziom od momentu rozpoczęcia badania 12 lat temu – Restauracjach/Hotelach, Innych usługach¹ oraz Handlu detalicznym i hurtowym. Ponadto prognoza netto zatrudnienia jest najniższa od siedmiu lat w Budownictwie, Produkcji przemysłowej oraz w Innych obszarach produkcji².

We wszystkich siedmiu sektorach pracodawcy przewidują ograniczenie liczby pracowników w nadchodzącym kwartale, szczególnie w sektorze Restauracje/Hotele, gdzie zgłaszana jest wyjątkowo pesymistyczna prognoza na poziomie –29%. Pracodawcy w sektorze Produkcji przemysłowej deklarują niekorzystne perspektywy zatrudnienia równe –6%, natomiast w sektorach Budownictwo, Inne obszary produkcji oraz Handel detaliczny i hurtowy wynosi on –5%. Dla dwóch sektorów – Finanse/Usługi dla biznesu i Inne usługi – prognozy na poziomie –1% sygnalizują niepewną sytuację na rynku pracy.

Pogorszenie prognoz zatrudnienia w porównaniu do poprzedniego kwartału miało miejsce we wszystkich siedmiu sektorach. Największy spadek, o 28 punktów procentowych, odnotowano w sektorze Restauracje/Hotele. Pracodawcy w sektorze Produkcji przemysłowej deklarują spadek o 10 punktów procentowych, natomiast prognoza dla Budownictwa pogorszyła się o 8 punktów procentowych. Plany rekrutacyjne firm obniżyły się o 7 punktów procentowych w sektorach Finanse/Usługi dla biznesu oraz Handel detaliczny i hurtowy.

Również w porównaniu z trzecim kwartałem 2019 r. plany zatrudnienia uległy pogorszeniu we wszystkich siedmiu sektorach. Pracodawcy z sektora Restauracje/Hotele wskazują na znaczący spadek wynoszący 30 punktów procentowych, natomiast zarówno w sektorze Produkcji przemysłowej, jak i Budownictwa zanotowano pogorszenie prognoz o odpowiednio 22 punkty procentowe i 17 punktów procentowych. Pracodawcy w sektorze Handel detaliczny i hurtowy deklarują spadek o 14 punktów procentowych, a prognoza dla Innych usług pogorszyła się o 13 punktów procentowych.



¹ Inne usługi – od drugiego kwartału 2020 r. w raporcie pod tą nazwą są prezentowane dane w ujęciu sumarycznym dla sektorów: Instytucje sektora publicznego oraz Transport/Logistyka/Komunikacja.

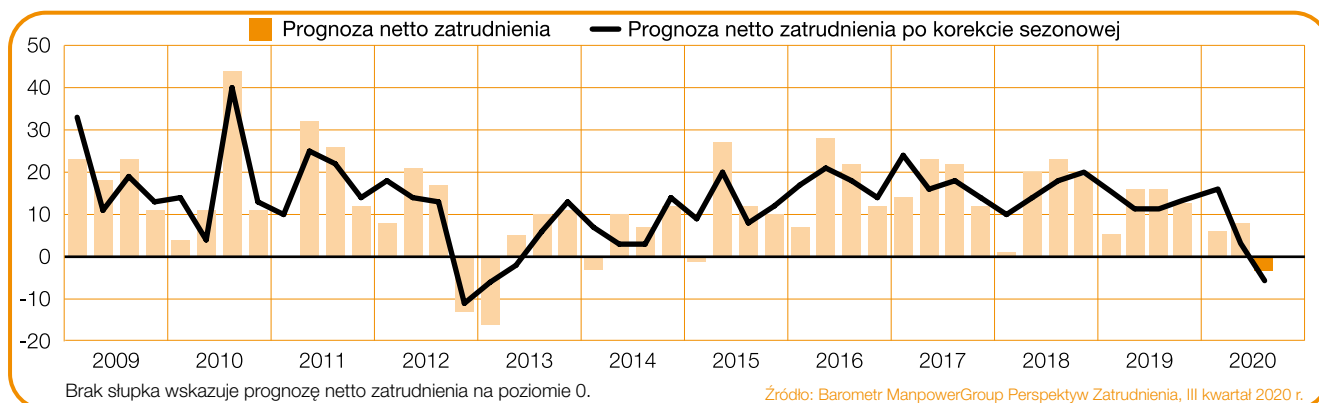
² Inne obszary produkcji – od drugiego kwartału 2020 r. pod tą nazwą są prezentowane dane w ujęciu sumarycznym dla sektorów: Kopalnie/Przemysł wydobywczy, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybolóstwo.

-5%

Budownictwo

W nadchodzącym kwartale prognoza netto zatrudnienia dla sektora Budownictwo wynosi -5%. W ujęciu kwartalnym odnotowano spadek o 8 punktów procentowych, w ujęciu rocznym o 17 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -2%.

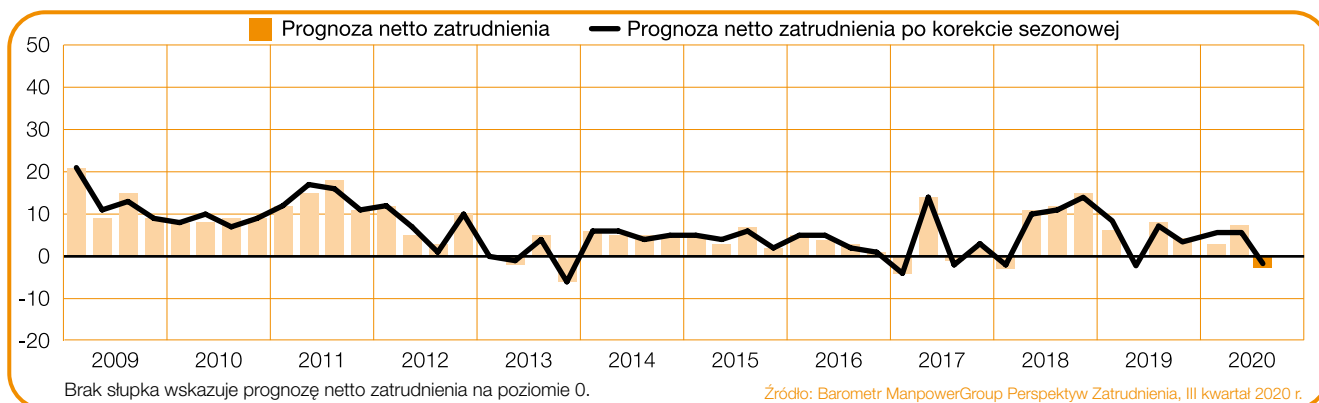


-1%

Finanse/Usługi dla biznesu

Prognoza netto zatrudnienia wynosi -1%. Sytuacja na rynku pracy w tym sektorze uległa pogorszeniu o 7 punktów procentowych w porównaniu z drugim kwartałem 2020 r. oraz o 10 punktów procentowych w porównaniu rok do roku.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -2%.

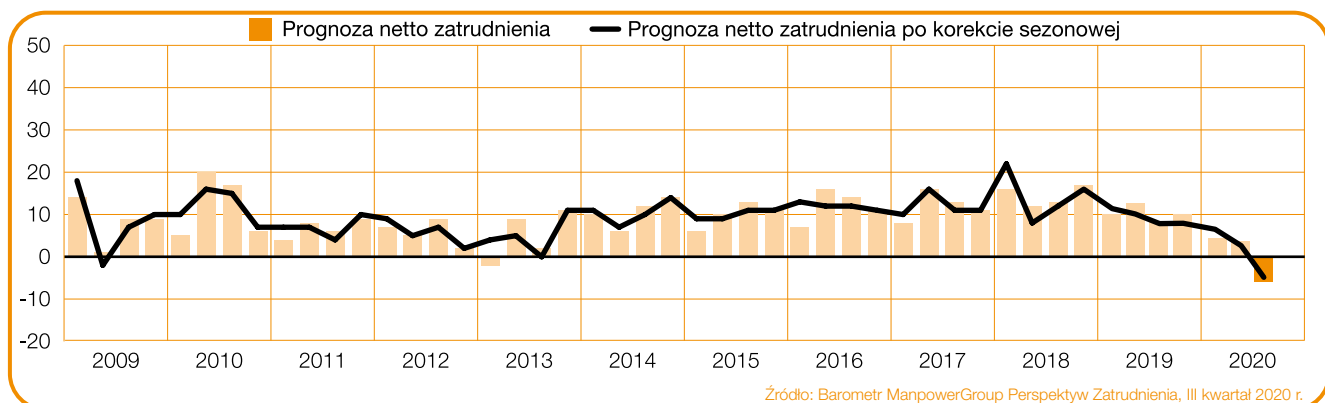


-5%

Handel detaliczny i hurtowy

Prognoza netto zatrudnienia wynosi -5%, co wskazuje na niekorzystny trend dla tego sektora w nadchodzącym kwartale. Prognoza notuje spadek o 7 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym i o 14 punktów procentowych w porównaniu do trzeciego kwartału 2019 r.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -6%.

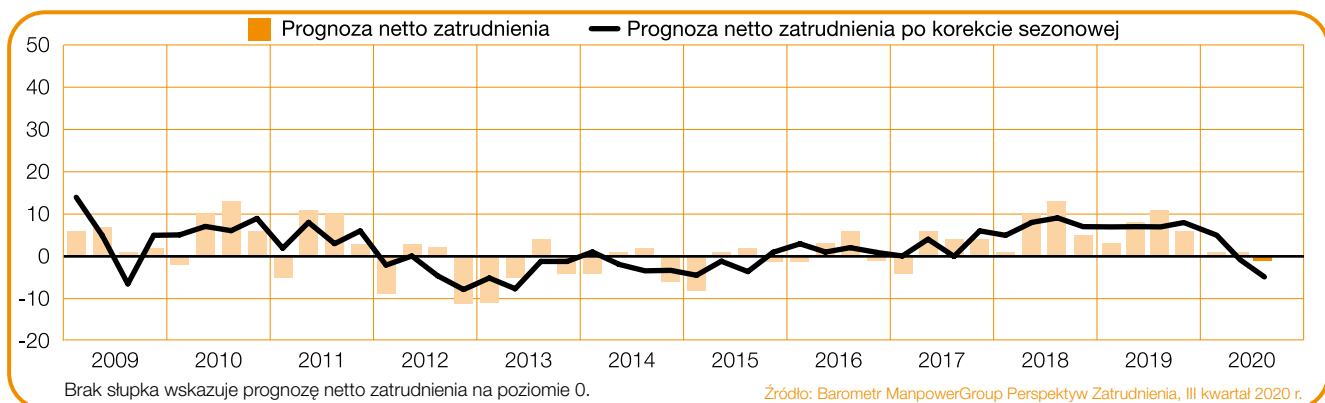


-5%

Inne obszary produkcji

Pracodawcy przewidują w nadchodzącym kwartale spadek zatrudnienia z prognozą wynoszącą -5%. Plany rekrutacyjne firm notują spadek zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, ze wskaźnikiem niższym o odpowiednio 4 punkty procentowe i 12 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -1%.

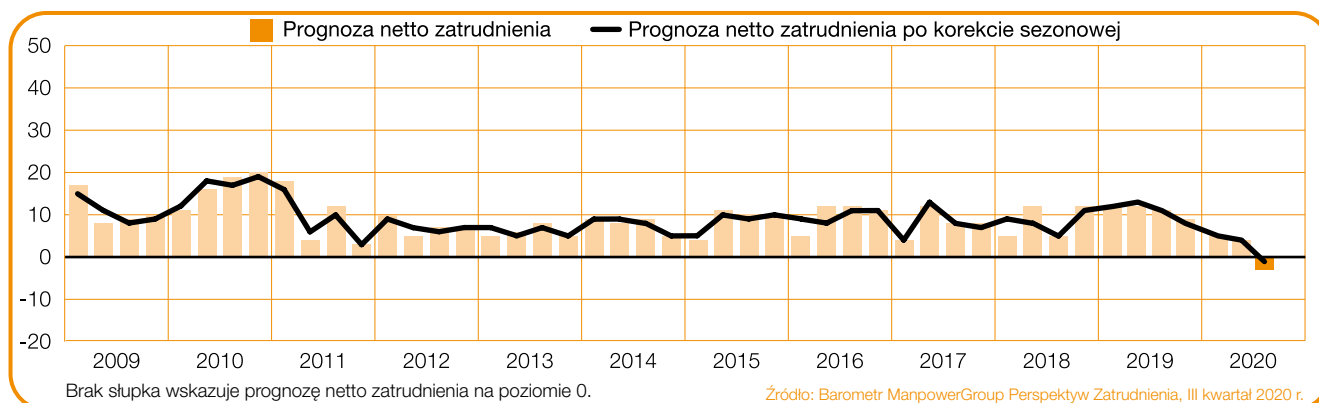


-1%

Inne usługi

Prognozy zatrudnienia firm uległy pogorszeniu o 5 punktów procentowych w porównaniu do poprzedniego kwartału, natomiast w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym wynik spadł o 13 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -3%.

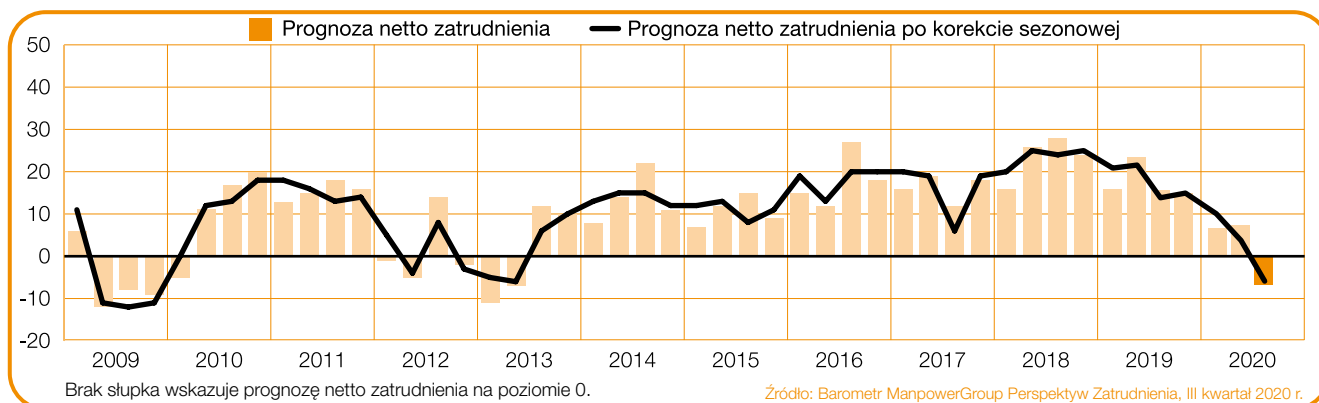


-6%

Produkcja przemysłowa

Prognoza netto zatrudnienia wynosi -6%, co sygnalizuje niekorzystną sytuację dla osób poszukujących pracy w trzecim kwartale 2020 r. Wskaźnik obniżył się o 10 punktów procentowych w ujęciu kwartalnym oraz o 22 punkty procentowe w stosunku do analogicznego kwartału w roku ubiegłym.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -7%.

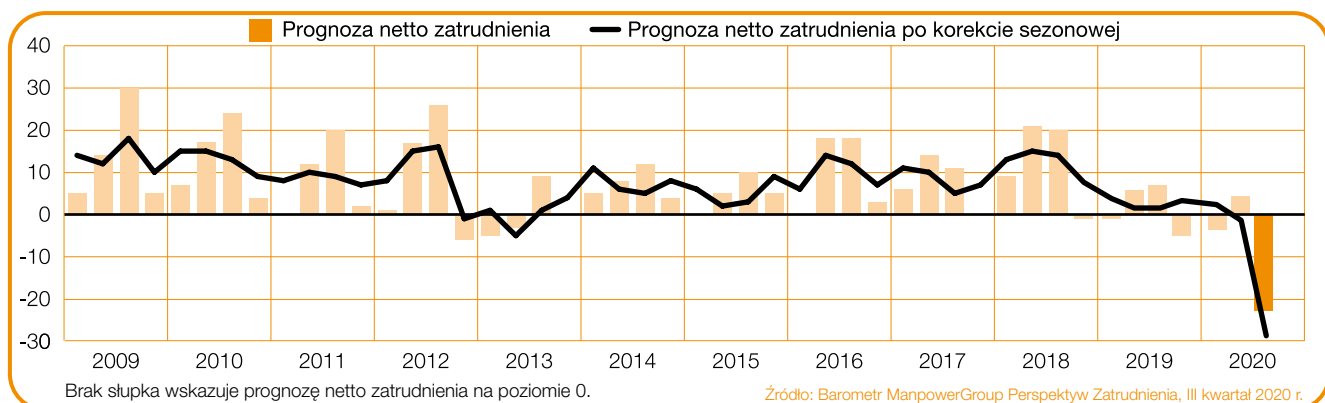


-29%

Restauracje/Hotele

Prognoza netto zatrudnienia na poziomie -29%, uzyskana na podstawie deklaracji pracodawców, wskazuje na wyjątkowo niekorzystne warunki dla osób poszukujących pracy w najbliższym kwartale. Prognoza zatrudnienia uległa znacznemu pogorszeniu zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym, notując spadki o odpowiednio 28 i 30 punktów procentowych.

Prognoza netto zatrudnienia przed korektą sezonową wynosi -23%.

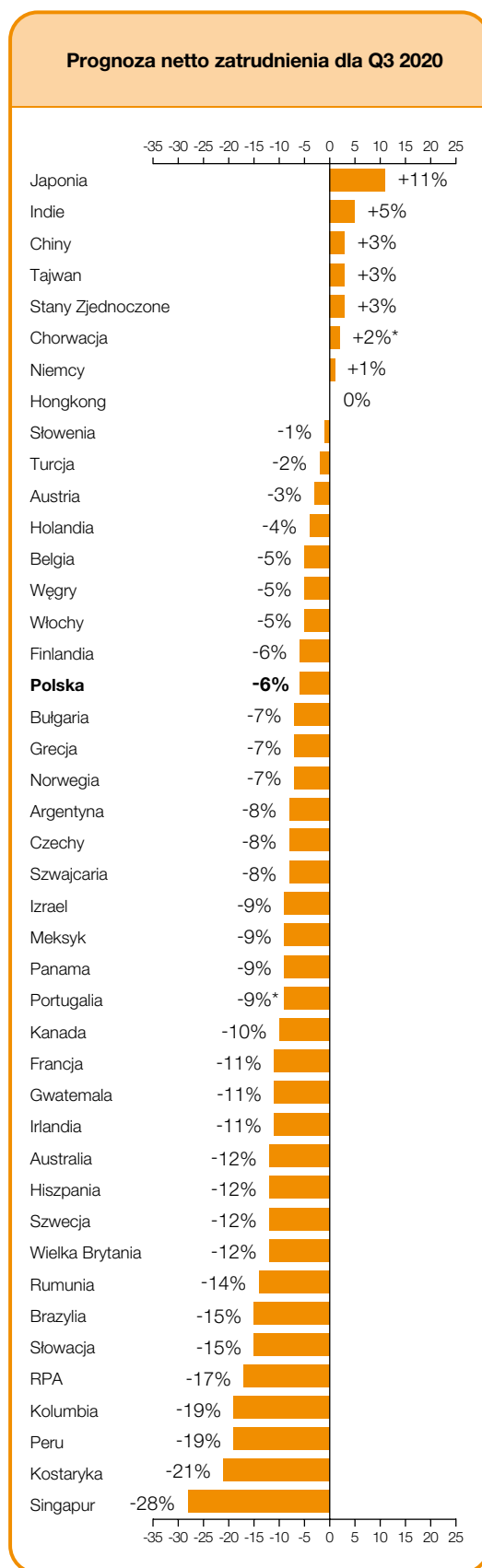


Perspektywy zatrudnienia na świecie

	Q3 2020	Ujęcie kwartalne Q3 2020 do Q2 2020	Ujęcie roczne Q3 2020 do Q3 2019
	%		
Ameryka Płd. Ameryka Pn.			
Argentyna	-9 (-8) ¹	-13 (-10) ¹	-9 (-9) ¹
Brazylia	-14 (-15) ¹	-31 (-29) ¹	-25 (-26) ¹
Gwatemala	-13 (-11) ¹	-24 (-21) ¹	-21 (-21) ¹
Kanada	-5 (-10) ¹	-16 (-19) ¹	-21 (-21) ¹
Kolumbia	-18 (-19) ¹	-29 (-29) ¹	-29 (-29) ¹
Kostaryka	-23 (-21) ¹	-32 (-29) ¹	-24 (-24) ¹
Meksyk	-9 (-9) ¹	-19 (-17) ¹	-19 (-19) ¹
Panama	-12 (-9) ¹	-11 (-8) ¹	-14 (-13) ¹
Peru	-19 (-19) ¹	-26 (-24) ¹	-31 (-32) ¹
Stany Zjednoczone	6 (3) ¹	-14 (-16) ¹	-18 (-18) ¹

Azja-Pacyfik			
Australia	-14 (-12) ¹	-23 (-21) ¹	-25 (-25) ¹
Chiny	3 (3) ¹	-3 (-3) ¹	-5 (-5) ¹
Hongkong	0 (0) ¹	0 (0) ¹	-16 (-16) ¹
Indie	3 (5) ¹	-9 (-7) ¹	-10 (-9) ¹
Japonia	9 (11) ¹	-20 (-13) ¹	-14 (-14) ¹
Singapur	-27 (-28) ¹	-36 (-37) ¹	-39 (-40) ¹
Tajwan	7 (3) ¹	-17 (-20) ¹	-18 (-18) ¹

EMEA**			
Austria	0 (-3) ¹	-10 (-10) ¹	-12 (-12) ¹
Belgia	-5 (-5) ¹	-18 (-18) ¹	-13 (-12) ¹
Bułgaria	-6 (-7) ¹	-16 (-13) ¹	-15 (-15) ¹
Chorwacja	2	-22	-21
Czechy	-4 (-8) ¹	-9 (-13) ¹	-18 (-19) ¹
Finlandia	0 (-6) ¹	-13 (-12) ¹	-15 (-14) ¹
Francja	-8 (-11) ¹	-20 (-22) ¹	-21 (-21) ¹
Grecja	-2 (-7) ¹	-33 (-31) ¹	-26 (-26) ¹
Hiszpania	-10 (-12) ¹	-18 (-18) ¹	-16 (-16) ¹
Holandia	-3 (-4) ¹	-17 (-16) ¹	-14 (-14) ¹
Irlandia	-9 (-11) ¹	-22 (-21) ¹	-22 (-22) ¹
Izrael	-7 (-9) ¹	-16 (-17) ¹	-16 (-16) ¹
Niemcy	2 (1) ¹	-13 (-11) ¹	-12 (-12) ¹
Norwegia	-4 (-7) ¹	-21 (-23) ¹	-20 (-20) ¹
Polska	-5 (-6)¹	-9 (-7)¹	-16 (-16)¹
Portugalia	-9	-22	-21
Republika Południowej Afryki	-19 (-17) ¹	-22 (-19) ¹	-21 (-21) ¹
Rumunia	-7 (-14) ¹	-32 (-34) ¹	-26 (-26) ¹
Słowacja	-12 (-15) ¹	-19 (-21) ¹	-23 (-23) ¹
Słowenia	-7 (-1) ¹	-16 (-5) ¹	-24 (-23) ¹
Szwajcaria	-7 (-8) ¹	-11 (-10) ¹	-15 (-15) ¹
Szwecja	-6 (-12) ¹	-19 (-22) ¹	-25 (-26) ¹
Turcja	2 (-2) ¹	-13 (-12) ¹	-10 (-10) ¹
Węgry	-5 (-5) ¹	-13 (-10) ¹	-6 (-5) ¹
Wielka Brytania	-12 (-12) ¹	-17 (-17) ¹	-15 (-15) ¹
Włochy	-3 (-5) ¹	-15 (-13) ¹	-10 (-10) ¹



1. Dane w nawiasie przedstawiają prognozę netto zatrudnienia po zastosowaniu korekty sezonowej. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania.

* Dane przedstawiające prognozę netto zatrudnienia, nieuwzględniające korekty sezonowej.

** EMEA – Europa, Bliski Wschód, Afryka.

W ramach badania ManpowerGroup przeprowadzono wywiady z ponad 34 tysiącami pracodawców z 43 krajów i terytoriów, aby przewidzieć trendy dotyczące zatrudnienia* w trzecim kwartale 2020 r. Wszystkim uczestnikom badania zadano pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca września 2020 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”. Wywiady przeprowadzono w wyjątkowych okolicznościach, związanych z pandemią COVID-19. Wyniki ankiety za trzeci kwartał 2020 r. prawdopodobnie odzwierciedlą wpływ globalnego zagrożenia zdrowotnego jak również spowodowane nim zamrożenie gospodarek w wielu krajach.

Badanie ManpowerGroup dla trzeciego kwartału 2020 r. wykazało, że pracodawcy w 35 z 43 krajów i terytoriów spodziewają się redukcji zatrudnienia w okresie od lipca do września. W siedmiu krajach prognozowany jest wzrost liczby pracowników, a w jednym nie przewiduje się zmian w liczbie zatrudnionych.

W porównaniu z drugim kwartałem 2020 roku perspektywy zatrudnienia ulegają pogorszeniu w 42 z 43 krajów i terytoriów, natomiast w jednym utrzymują się na stabilnym poziomie. Pracodawcy we wszystkich 43 krajach i terytoriach deklarują spadek prognozy netto zatrudnienia w porównaniu do analogicznego okresu w roku ubiegłym. Najkorzystniejszą sytuację na rynku pracy przewiduje się w Japonii, Indiach, Stanach Zjednoczonych, Chinach, na Tajwanie, podczas gdy najłabsze perspektywy prognozują pracodawcy z Singapuru, Kostaryki, Kolumbii, Peru, Republiki Południowej Afryki.

W 24 z 26 krajów Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA) pracodawcy spodziewają się w nadchodzącym kwartale redukcji liczby pracowników, chociaż w Chorwacji i Niemczech prognozowany jest umiarkowany wzrost zatrudnienia. W porównaniu z poprzednim kwartałem i analogicznym okresem w roku ubiegłym, plany firm pogorszyły się we wszystkich 26 krajach regionu EMEA. Najsilniejsze rynki pracy w regionie przewiduje się w Chorwacji i Niemczech, natomiast najłabsze – w Republice Południowej Afryki, Rumunii i na Słowacji.

W czterech z siedmiu krajów i terytoriów regionu Azji i Pacyfiku pracodawcy spodziewają się wzrostu zatrudnienia, w dwóch krajach firmy planują zredukować liczbę pracowników, a w jednym nie przewidują zmian w zatrudnieniu w ciągu najbliższych trzech miesięcy. W porównaniu z drugim kwartałem 2020 r. plany rekrutacyjne uległy pogorszeniu w sześciu krajach i terytoriach, a w jednym pozostają bez zmian. Pracodawcy z Japonii i Indii deklarują najsilniejszy rynek pracy w regionie, natomiast najmniej optymistyczne perspektywy zatrudnienia spodziewane są w Singapurze i Australii.

W regionie Ameryk w dziewięciu z 10 analizowanych krajów firmy przewidują redukcję zatrudnienia. Na jednym rynku – w Stanach Zjednoczonych – pracodawcy oczekują umiarkowanego wzrostu liczby pracowników. Perspektywy zatrudnienia słabną we wszystkich 10 krajach Ameryk w porównaniu z drugim kwartałem 2020 r. oraz trzecim kwartałem 2019 r. Podczas gdy pracodawcy ze Stanów Zjednoczonych spodziewają się najkorzystniejszego wskaźnika, na Kostaryce, w Kolumbii i Peru przewiduje się najłabszą sytuację na rynku pracy.

Pełne wyniki badania dla wszystkich 43 krajów i terytoriów, a także porównania regionalne i globalne, dostępne są na stronie internetowej: www.manpowergroup.com/meos. Następny Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia zostanie opublikowany 8 września 2020 roku i będzie poświęcony przewidywanym trendom dotyczącym zatrudnienia w czwartym kwartale 2020 roku.

* Komentarze w tej sekcji oparte są na wynikach uwzględniających, o ile to możliwe, korektę sezonową. Wyniki dla Portugalii i Chorwacji nie uwzględniają korekty sezonowej.

Wyniki dla regionu Ameryka Południowa i Ameryka Północna

W ramach Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia przeprowadzono wywiady z niemal 14 tysiącami pracodawców z 10 krajów Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej. W obliczu pandemii, w czasie następnych trzech miesięcy spadek zatrudnienia przewidują pracodawcy z dziewięciu na 10 krajów.

Już od 11 kwartałów najbardziej optymistyczne plany zatrudnienia w regionie nieprzerwanie zgłaszają pracodawcy ze Stanów Zjednoczonych. Przewidują oni w nadchodzącym kwartale umiarkowany wzrost zatrudnienia, choć perspektywy są znacznie słabsze w porównaniu z poprzednim kwartałem i analogicznym okresem w roku ubiegłym. Pracodawcy z dziewięciu na 12 obszarów rynku przeanalizowanych w ramach badania ManpowerGroup w Stanach Zjednoczonych spodziewają się zwiększenia zatrudnienia w trzecim kwartale bieżącego roku. Najbardziej optymistyczne prognozy wskazały firmy działające w sektorach Oświata/Służba Zdrowia.

Pracodawcy z Kanady przewidują najsłabszą sytuację dla osób poszukujących pracy od czasu rozpoczęcia badania w 1978 r., deklarując gwałtowny spadek prognozy zatrudnienia w porównaniu z poprzednim kwartałem i trzecim kwartałem 2019 r.

Przedsiębiorstwa z Meksyku spodziewają się w trzecim kwartale 2020 r. redukcji liczby pracowników. Firmy w czterech z siedmiu sektorów rynku oraz w trzech z siedmiu regionów kraju informują o najsłabszych planach zatrudnienia od czasu rozpoczęcia badania w 2002 r. Prognoza zatrudnienia w sektorze Usługi/Budownictwo będzie w nadchodzącym kwartale wyjątkowo niekorzystna.

Redukcja zatrudnienia w nadchodzącym kwartale spodziewana jest we wszystkich trzech analizowanych w badaniu krajach Ameryki Środkowej. Pracodawcy z Kostaryki spodziewają się niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, spowodowanej częściowo znacznym pogorszeniem prognozy w sektorach Budownictwo

i Handel. Perspektywy dla Gwatemali są najsłabsze od czasu rozpoczęcia badania w 2008 roku, notując spadek zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. Plany zatrudnienia dla Panamy były mało optymistyczne jeszcze przed globalnym stanem zagrożenia epidemicznego. Teraz uległy dalszemu pogorszeniu, z najniższą prognozą zatrudnienia w sektorze Usługi.

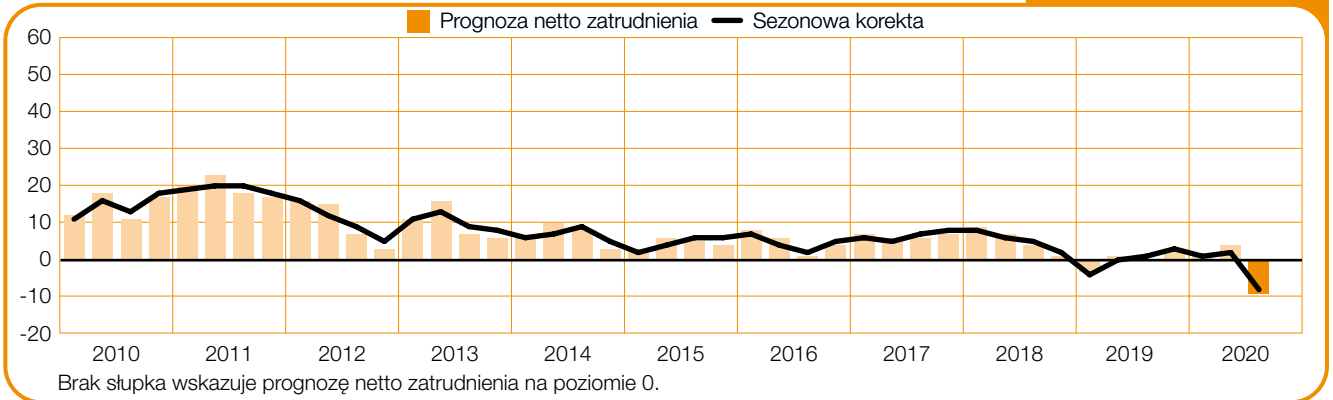
W Kolumbii i w Peru, gdzie pracodawcy informują o niekorzystnych planach zatrudnienia, przewiduje się najsłabsze rynki pracy w Ameryce Południowej. Perspektywa w Kolumbii uległa gwałtownemu pogorszeniu w porównaniu z drugim kwartałem 2020 r. i trzecim kwartałem 2019 r., odzwierciedlając załamanie w planach zatrudnienia firm z sektorów Budownictwo, Usługi, Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości. W Peru pracodawcy deklarują najsłabszą prognozę od rozpoczęcia badania 12 lat temu, wskazując na słaby wskaźnik dla sektora Usług.

Perspektywy zatrudnienia w Brazylii notują gwałtowny spadek w ujęciu kwartalnym oraz rocznym. Pracodawcy z sektora Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości przewidują umiarkowany, lecz dodatni wzrost zatrudnienia, niemniej jednak perspektywy znalezienia nowej pracy w sektorach Transport/Usługi użyteczności publicznej oraz Handel hurtowy i detaliczny są mało optymistyczne.

Pracodawcy z Argentyny deklarują najmniej optymistyczne perspektywy zatrudnienia od czasu rozpoczęcia badania 13 lat temu. Niekorzystne plany rekrutacyjne wskazują pracodawcy w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości, Górnictwo, Usługi oraz Produkcja przemysłowa.

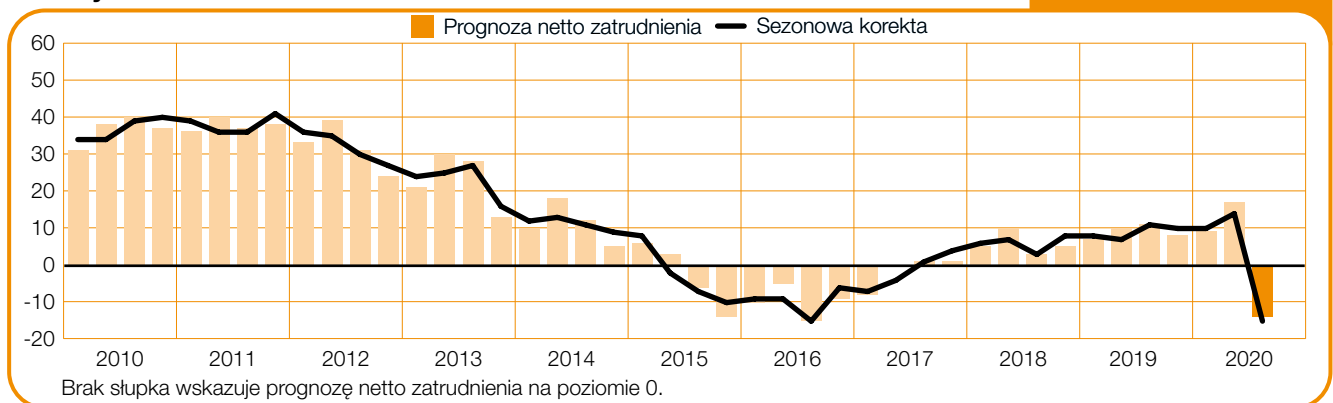
Argentyna

-9 (-8)%



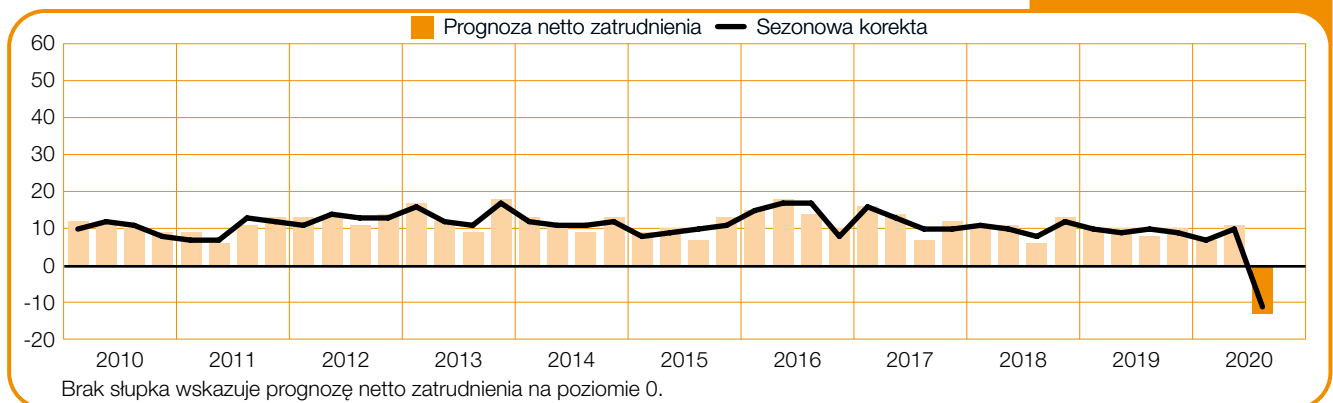
Brazylia

-14 (-15)%



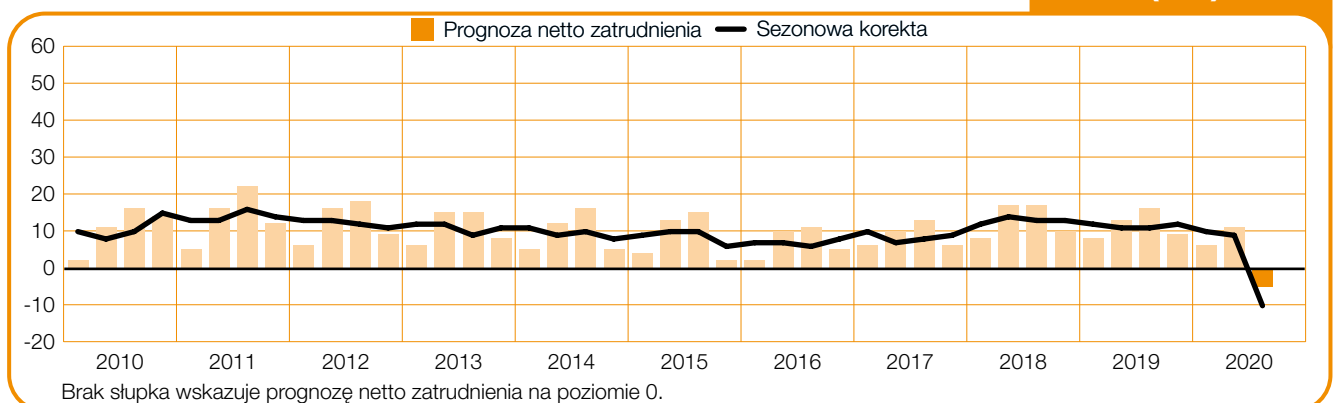
Gwatemala

-13 (-11)%



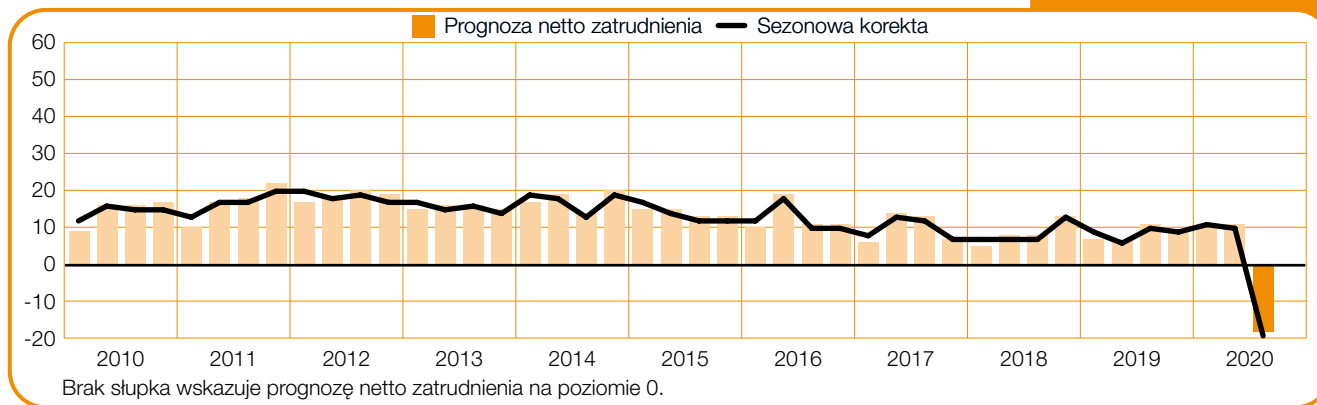
Kanada

-5 (-10)%



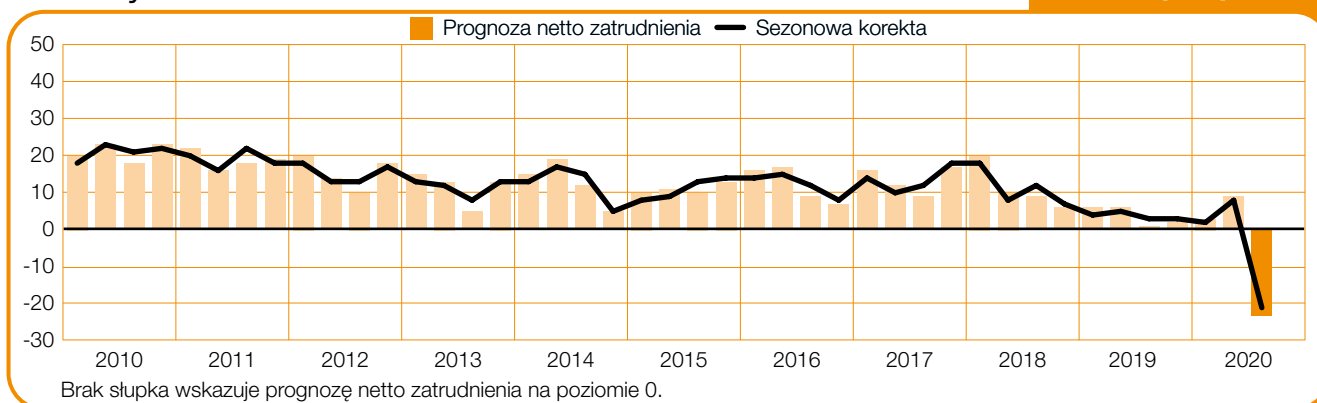
Kolumbia

-18 (-19)%



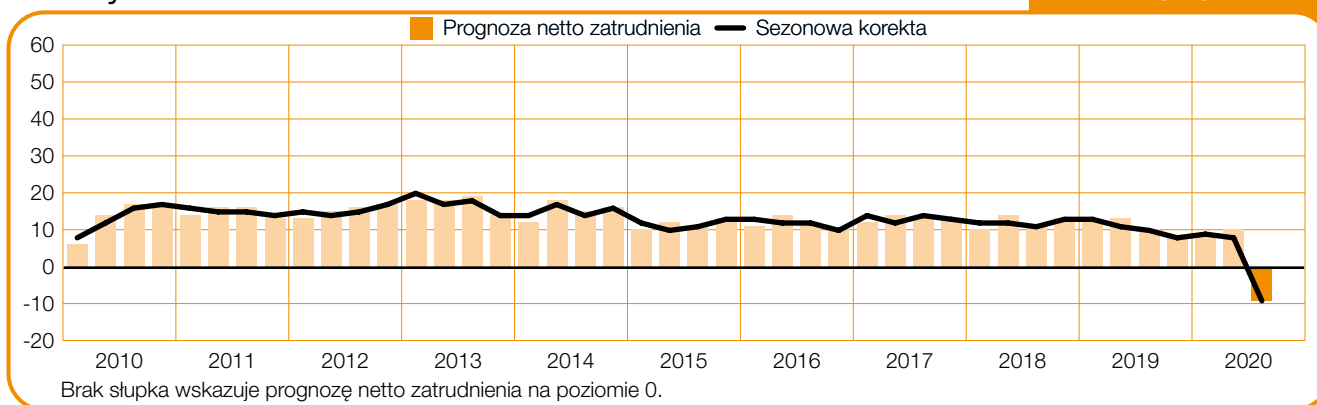
Kostaryka

-23 (-21)%



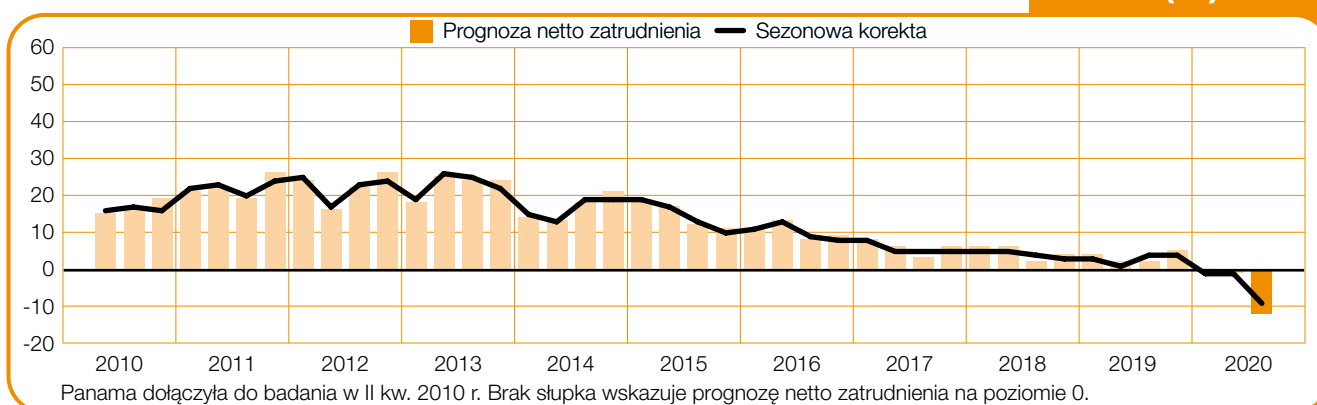
Meksyk

-9 (-9)%



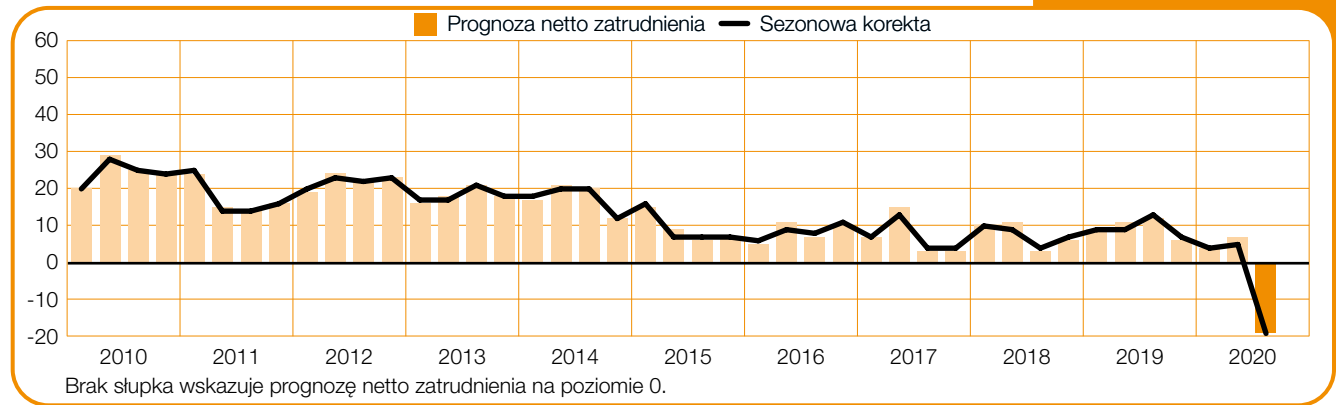
Panama

-12 (-9)%



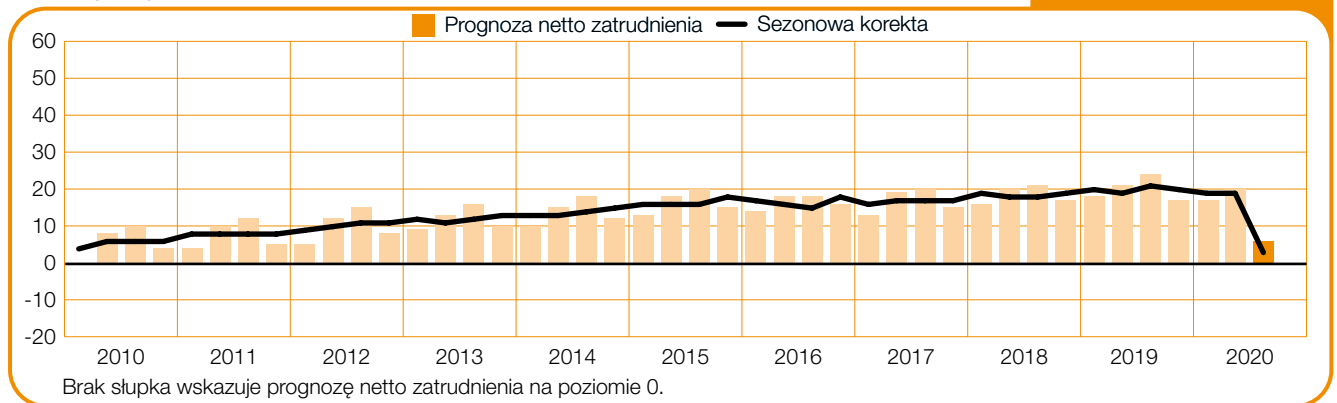
Peru

-19 (-19)%



Stany Zjednoczone

+6 (+3)%



Wyniki dla regionu Azja–Pacyfik

W ramach badania ManpowerGroup przeprowadzono wywiady z ponad 8 tysiącami pracodawców z siedmiu krajów i terytoriów regionu Azja–Pacyfik. W okresie od lipca do września wzrost zatrudnienia prognozowany jest w czterech z siedmiu analizowanych krajów i terytoriów, choć w dwóch krajach pracodawcy spodziewają się redukcji liczby pracowników.

Pracodawcy z Japonii informują o najkorzystniejszych perspektywach zatrudnienia dla regionu. W najbliższym kwartale wzrost liczby pracowników spodziewany jest we wszystkich siedmiu sektorach przeanalizowanych dla tego rynku, mimo obecnej sytuacji zagrożenia zdrowia. Podczas gdy perspektywy zatrudnienia słabną w sześciu z siedmiu japońskich sektorów w porównaniu z poprzednim kwartałem i analogicznym okresem w roku ubiegłym, optymistyczne plany rekrutacyjne odnotowuje się w obszarach Transport/Usługi użyteczności publicznej, Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz w Usługach.

W Chinach pracodawcy deklarują nieznaczny wzrost zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące, który jednocześnie osiągnął najniższy poziom od czterech lat. Niemniej pracodawcy we wszystkich sześciu sektorach analizowanych na tym rynku spodziewają się wzrostu zatrudnienia w najbliższym kwartale. Najsilniejszego rynku pracy można oczekiwać w sektorach Transport/Usługi użyteczności publicznej, Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości.

Pracodawcy z Indii również przewidują między lipcem a wrześniem stosunkowo korzystną sytuację na rynku pracy. Perspektywa zatrudnienia na najbliższe trzy miesiące jest najłabsza od czasu rozpoczęcia badania 15 lat temu, choć zwiększenia zatrudnienia w najbliższym kwartale wciąż spodziewają się pracodawcy ze wszystkich siedmiu sektorów tego rynku, przeanalizowanych w ramach badania ManpowerGroup.

Pracodawcy na Tajwanie ostrożnie podchodzą do powiększania swoich zespołów w okresie lipiec–wrzesień. Firmy w sześciu z siedmiu przeanalizowanych sektorów tego rynku deklarują umiarkowany optymizm w zakresie zwiększenia zatrudnienia.

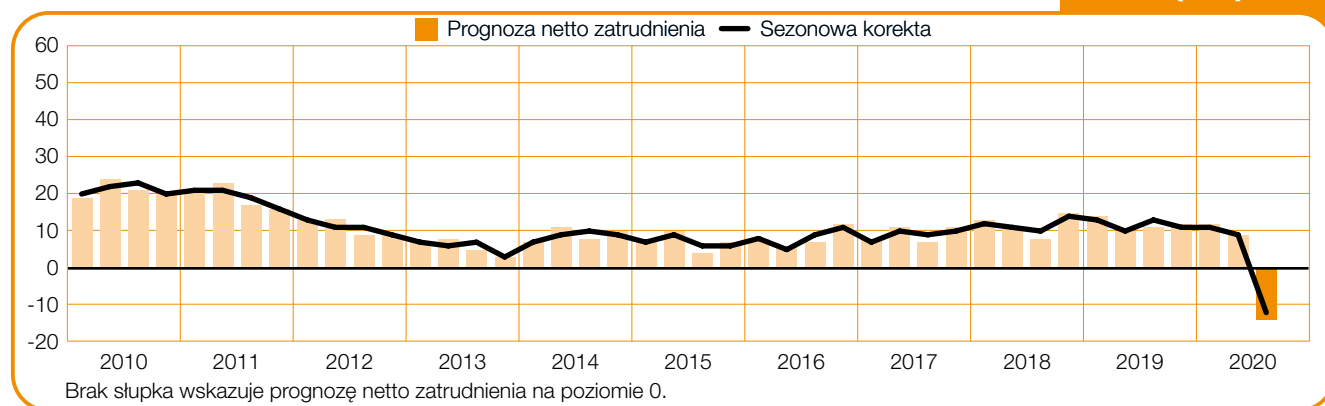
W Singapurze odnotowuje się najłabszą sytuację na rynku pracy w rejonie Azja–Pacyfik w ciągu kolejnych trzech miesięcy. Pracodawcy przewidują umiarkowane plany zatrudnienia, deklarując najłabszą prognozę od 2009 r., w głównej mierze spowodowaną słabymi perspektywami w sektorze Usług.

Pracodawcy z Australii odnotowują najmniej optymistyczne perspektywy zatrudnienia od momentu rozpoczęcia badania w 2003 r., z najniższą prognozą notowaną w sektorach Finanse/Ubezpieczenia/Nieruchomości oraz Handel hurtowy i detaliczny.

W okresie od lipca do września pracodawcy z Hong-Kongu nie przewidują zmian w liczbie zatrudnionych. Mimo to firmy spodziewają się najłabszych planów w zakresie zatrudnienia od 2009 r.

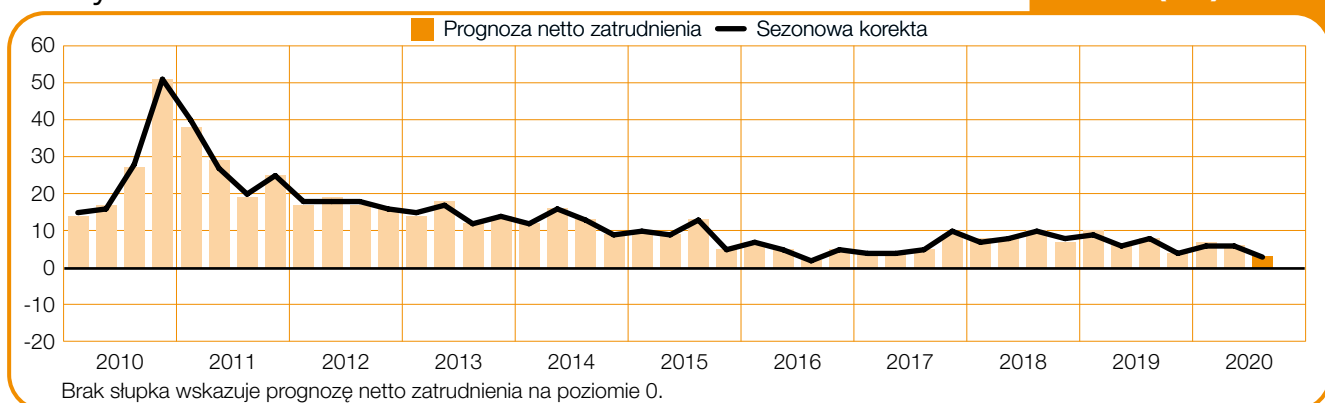
Australia

-14 (-12)%



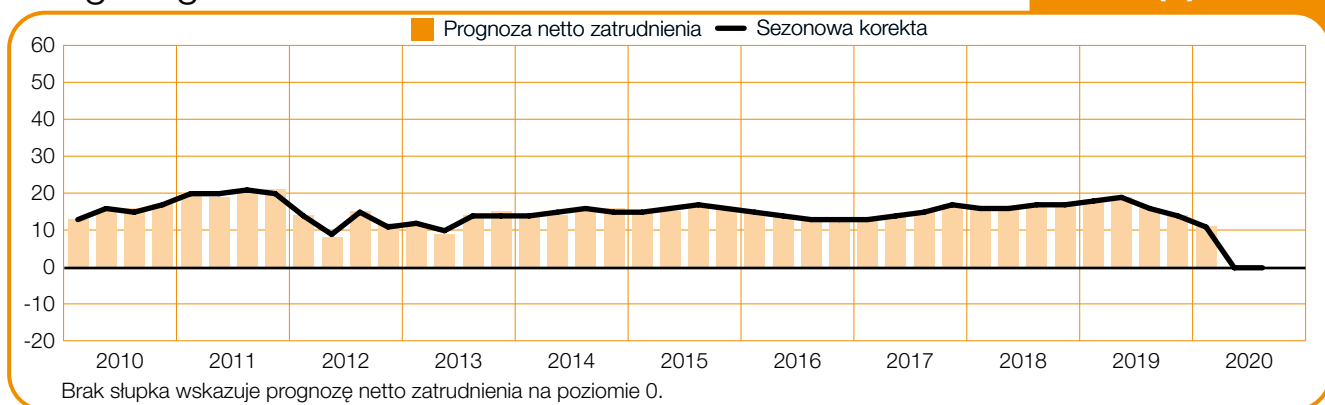
Chiny

+3 (+3)%



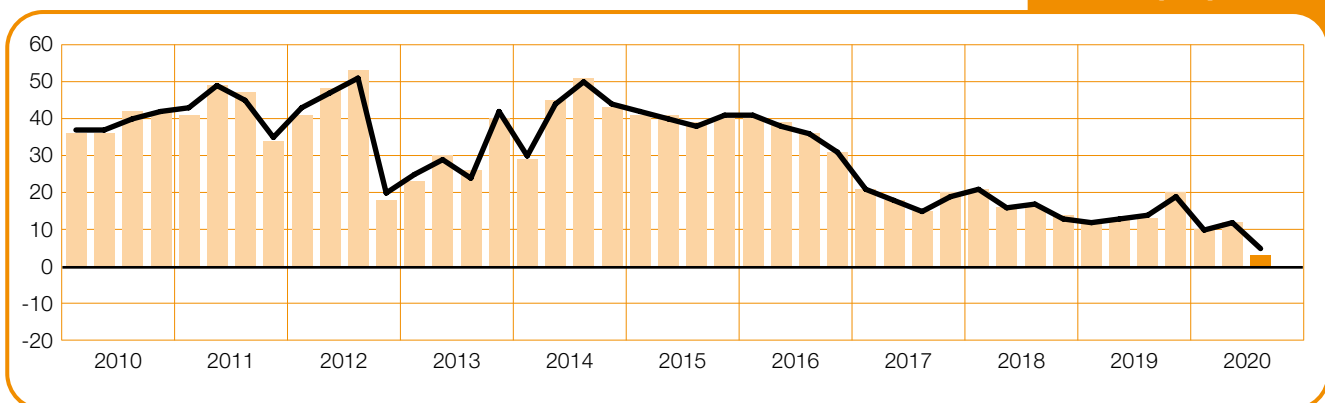
Hongkong

0 (0)%



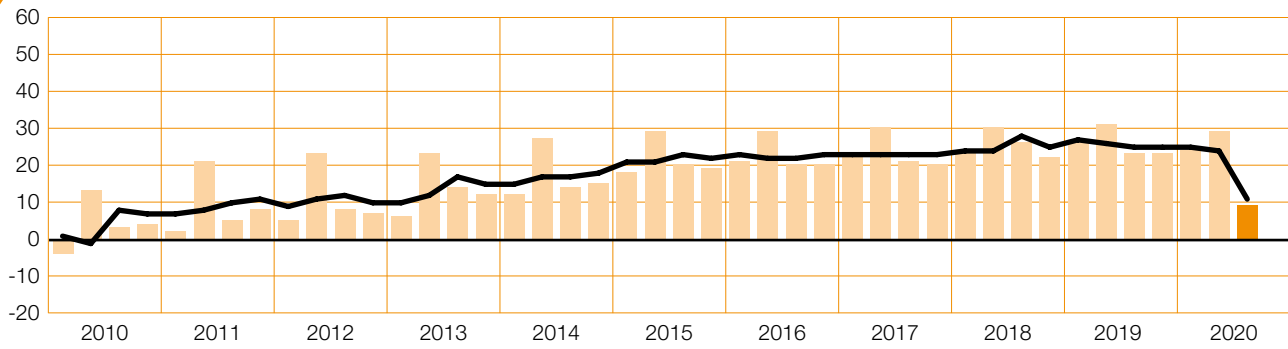
Indie

+3 (+5)%



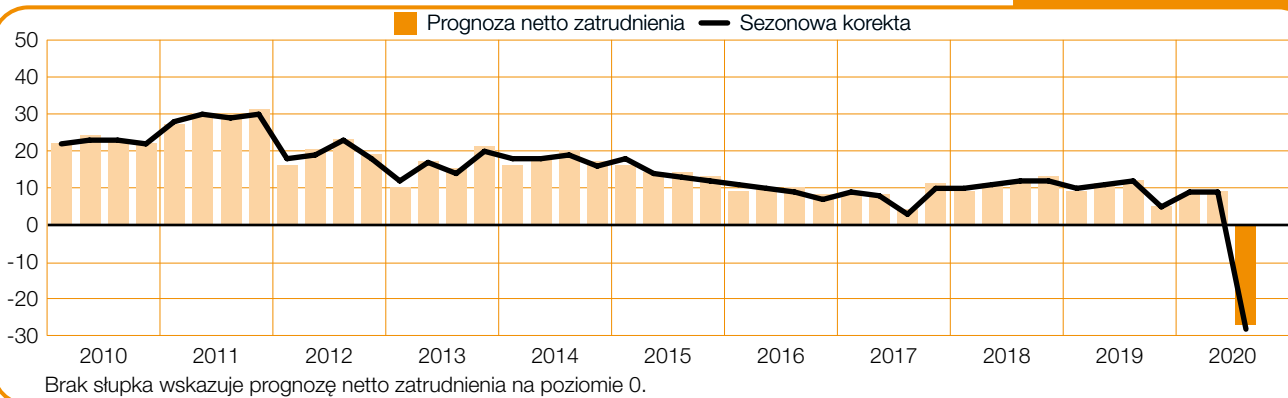
Japonia

+9 (+11)%



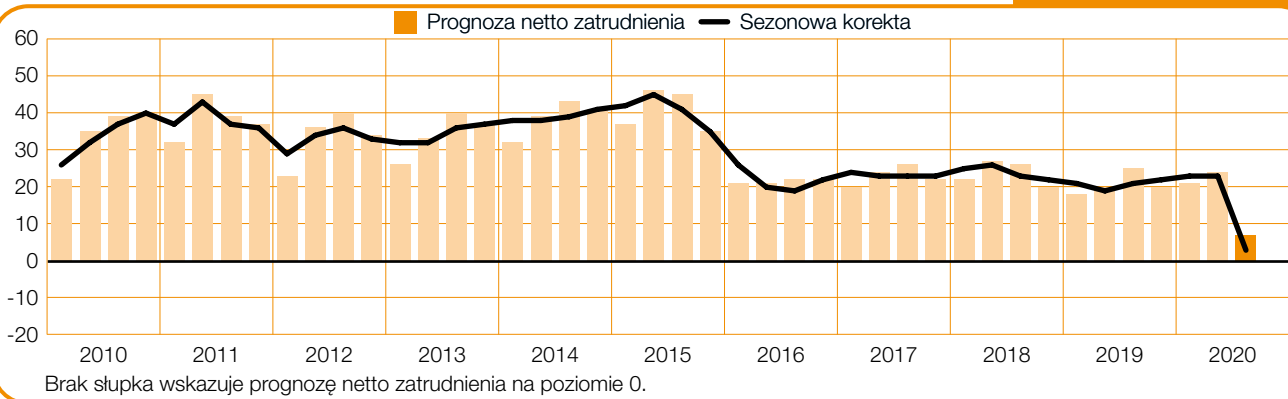
Singapur

-27 (-28)%



Tajwan

+7 (+3)%



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

W trzecim kwartale 2020 r. w badaniu ManpowerGroup wzięło udział prawie 12,5 tysiąca pracodawców z regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód i Afryka). Redukcji liczby pracowników spodziewają się firmy w 24 z 26 badanych krajów, podczas gdy w Chorwacji i w Niemczech przewidywane są umiarkowane optymistyczne plany zatrudnienia.

Pracodawcy w trzech z czterech największych gospodarek europejskich spodziewają się w najbliższym kwartale spadku perspektyw zatrudnienia. Najbardziej niekorzystne plany rekrutacyjne zgłaszane są w Wielkiej Brytanii, gdzie przedsiębiorstwa deklarują najniższy wynik od rozpoczęcia badania w 1992 r. Najniższe prognozy wskazali pracodawcy w sektorach Transport/Komunikacja, Finanse/Usługi dla biznesu oraz Produkcja przemysłowa. Również firmy z Francji przewidują najgorszą sytuację na rynku pracy od rozpoczęcia badania w 2003 r., w szczególności w sektorze Restauracje/Hotele. Także perspektywa dla Włoch jest najłagodniejsza od sześciu lat, częściowo spowodowana ograniczonymi planami zatrudnienia w sektorach Restauracje/Hotele oraz Finanse/Usługi dla biznesu.

Pracodawcy z Niemiec spodziewają się w trzecim kwartale 2020 r. nieznaczny wzrost zatrudnienia, prognozując optymistyczną sytuację w sektorach Budownictwo, Finanse/Usługi dla biznesu oraz Inne usługi. Z kolei perspektywa dla sektora Restauracje/Hotele jest najłagodniejsza od 17 lat, po gwałtownym spadku prognozy zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

W Hiszpanii od lipca do września przewiduje się redukcję zatrudnienia we wszystkich siedmiu sektorach przeanalizowanych na tym rynku, co oznacza najmniej korzystne perspektywy zatrudnienia od 2009 r. Znaczące spadki prognozy w ujęciu kwartalnym wskazali pracodawcy z sektorów Restauracje/Hotele oraz Handel detaliczny i hurtowy.

W Holandii pracodawcy zgłaszają ostrożne plany zatrudnienia, częściowo spowodowane załamaniem prognoz w sektorze Restauracje/Hotele. Również belgijscy pracodawcy informują o najłagodniejszych perspektywach zatrudnienia od czasu rozpoczęcia badania w 2003 r.

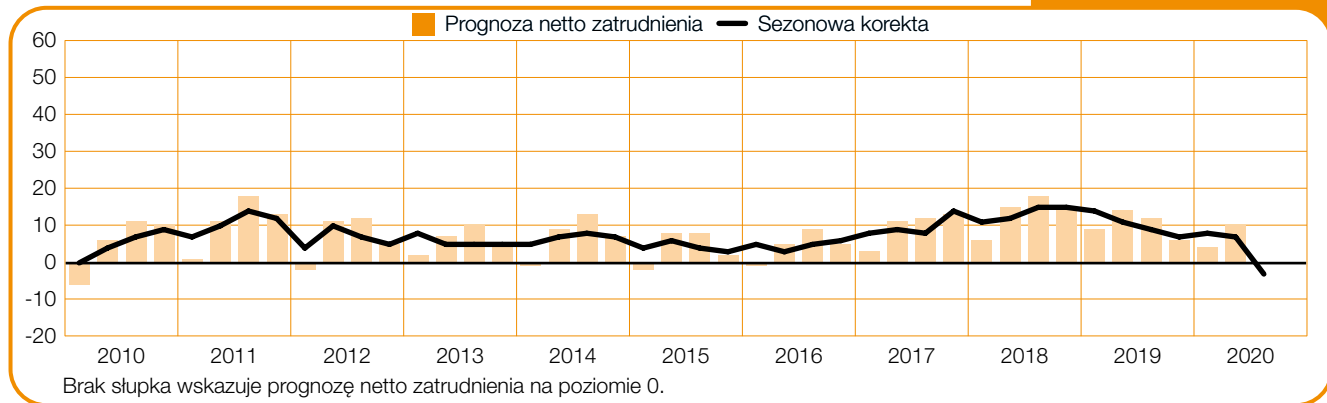
Podobną tendencję można zaobserwować w krajach skandynawskich. Norwescy pracodawcy zgłaszają najbardziej niekorzystne perspektywy od czasu rozpoczęcia badania w 2003 r., częściowo spowodowane załamaniem prognoz zatrudnienia w sektorze Restauracje/Hotele. W Szwecji również deklarowana jest najłagodniejsza prognoza od 17 lat, czyli również od czasu rozpoczęcia badania, a najmniej korzystne perspektywy zatrudnienia deklarują pracodawcy z sektora Restauracje/Hotele. Prognozy zatrudnienia gwałtownie pogorszyły się w sektorach Budownictwo, Finanse/Usługi dla biznesu oraz Handel detaliczny i hurtowy w porównaniu do drugiego kwartału 2020 r. Najłagodniejszą prognozę netto zatrudnienia od początku badania wskazują również pracodawcy w Finlandii, z utrzymującym się spadkiem zatrudnienia w sektorze Restauracje/Hotele.

Polscy pracodawcy przewidują w ciągu najbliższych trzech miesięcy niekorzystną sytuację na rynku pracy. Redukcja liczby pracowników we wszystkich siedmiu sektorach daje najłagodniejszą prognozę od pierwszej edycji badania, czyli w 2008 r. Spadki w liczbie pracowników prognozują firmy w czterech z sześciu analizowanych regionów, w dwóch pozostałych odnotowano pozytywne wskazania ze wzrostem zatrudnienia.

Jednocześnie najlepszą sytuację na krajowym rynku pracy przewidują chorwaccy pracodawcy, pomimo gwałtownego spadku prognoz zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym. W Grecji firmy spodziewają się redukcji etatów, a znaczące spadki w prognozie odnotowano zarówno w ujęciu kwartalnym, jak i rocznym.

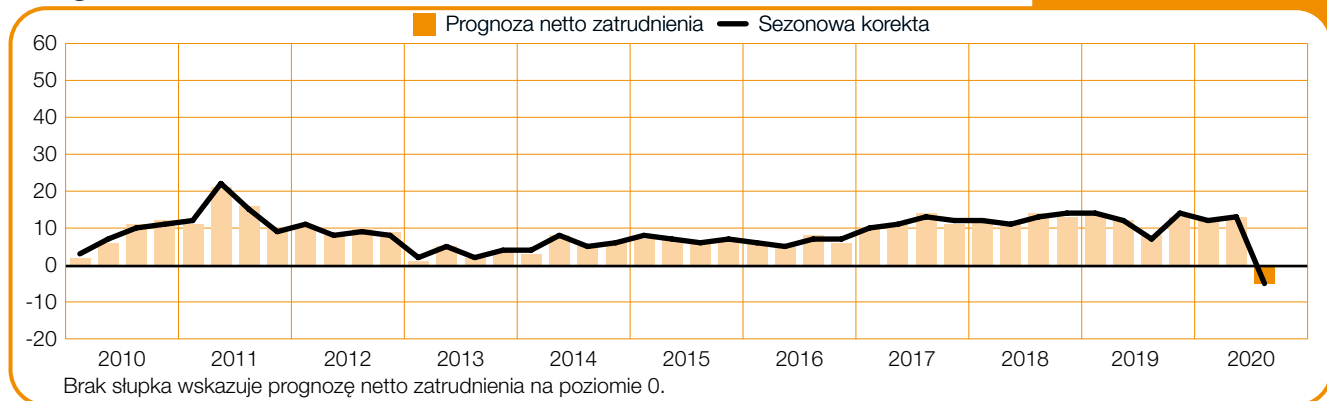
Austria

0 (-3)%



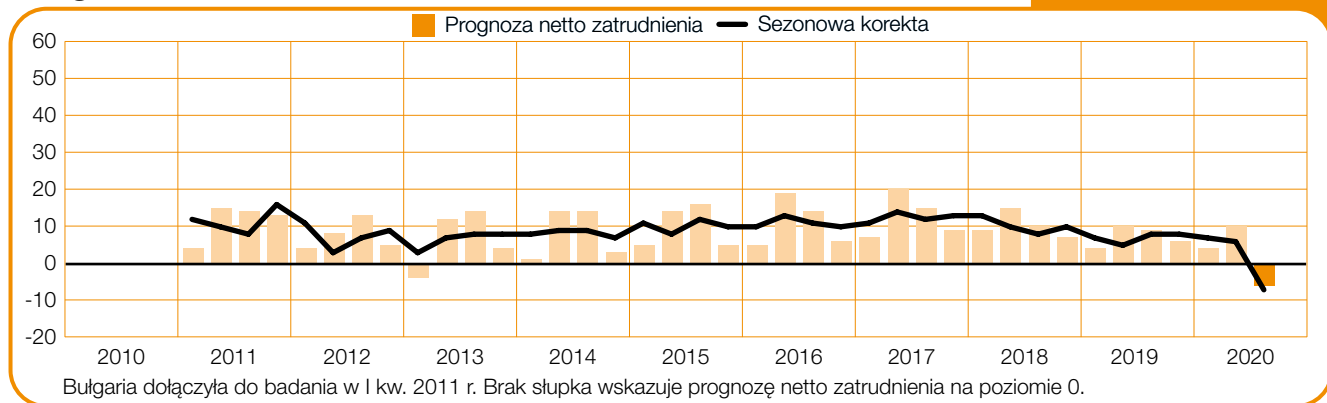
Belgia

-5 (-5)%



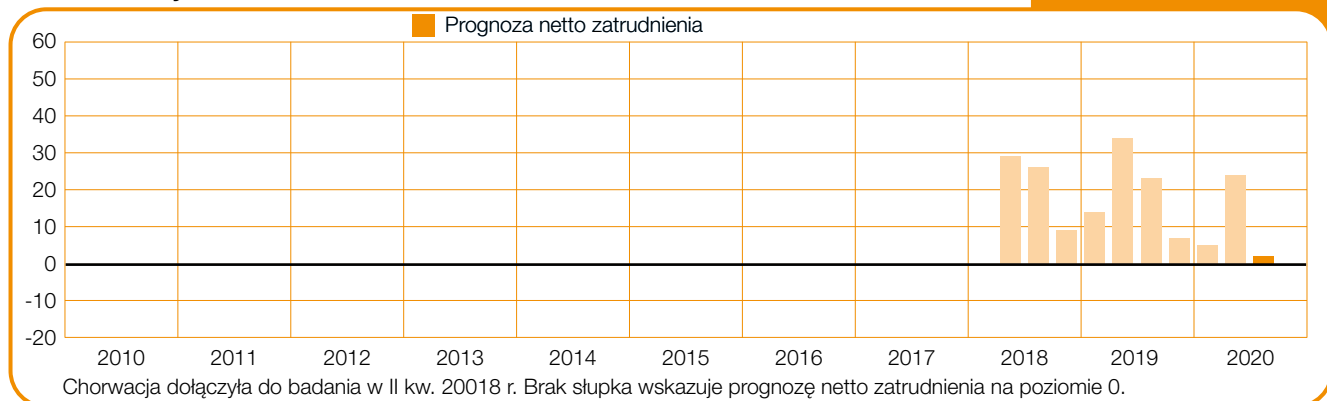
Bułgaria

-6 (-7)%



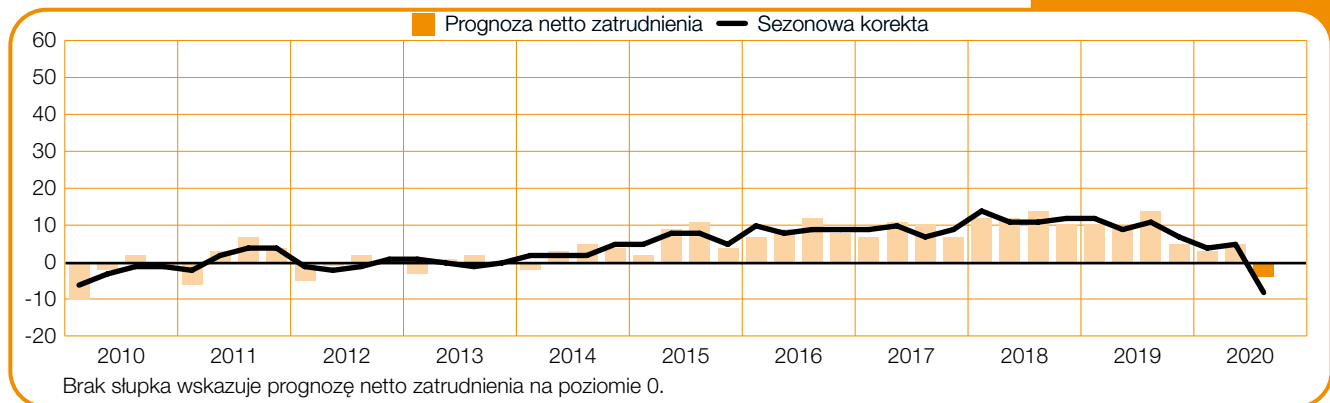
Chorwacja

+2%



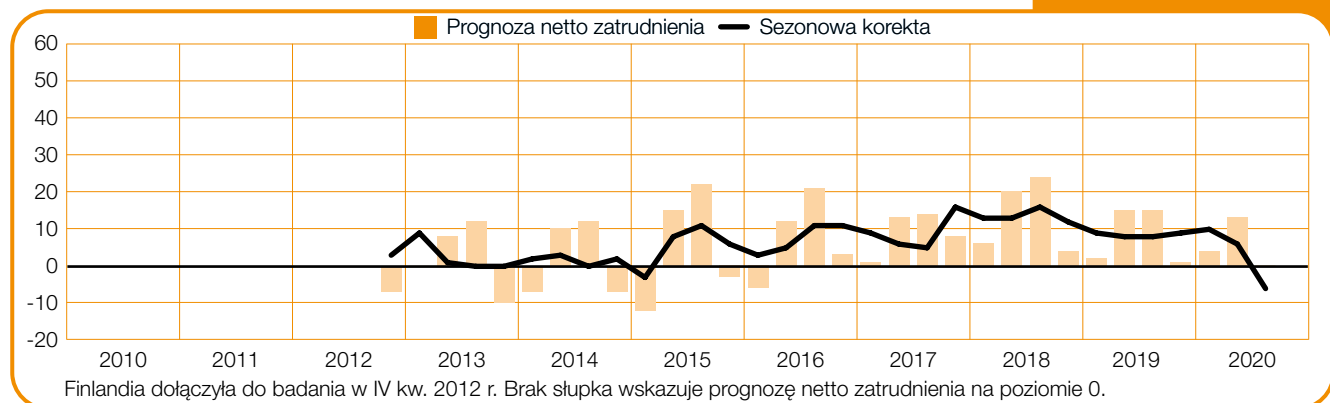
Czechy

-4 (-8)%



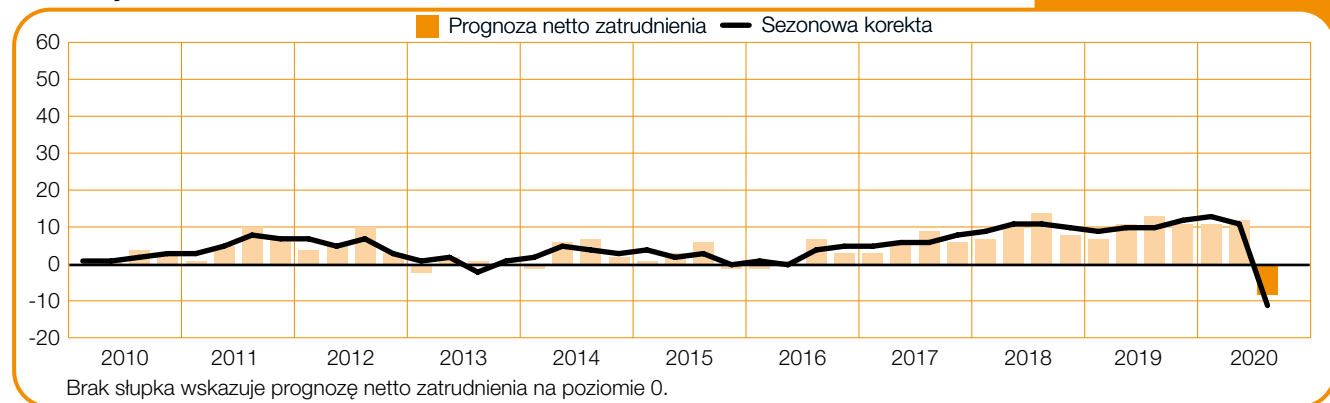
Finlandia

0 (-6)%



Francja

-8 (-11)%



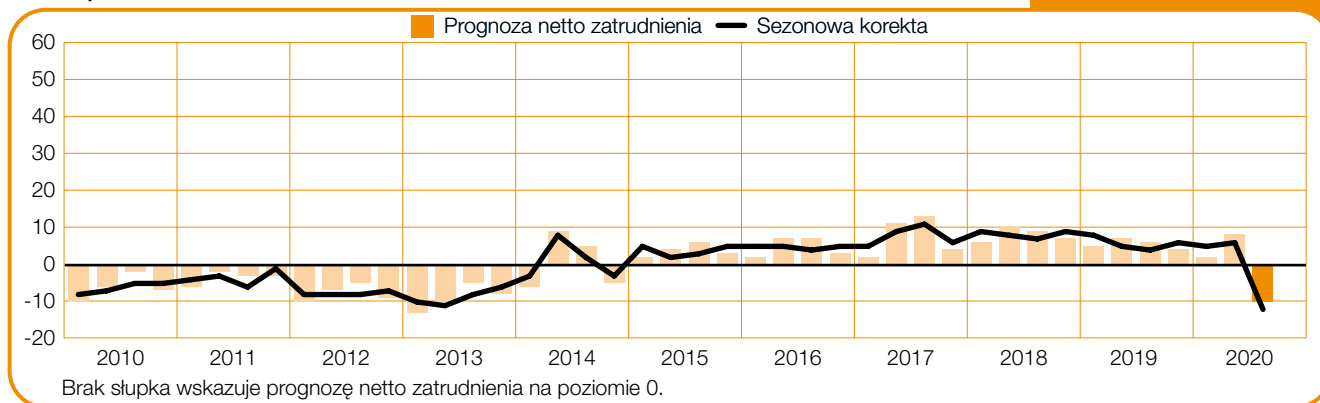
Grecja

-2 (-7)%



Hiszpania

-10 (-12)%



Holandia

-3 (-4)%



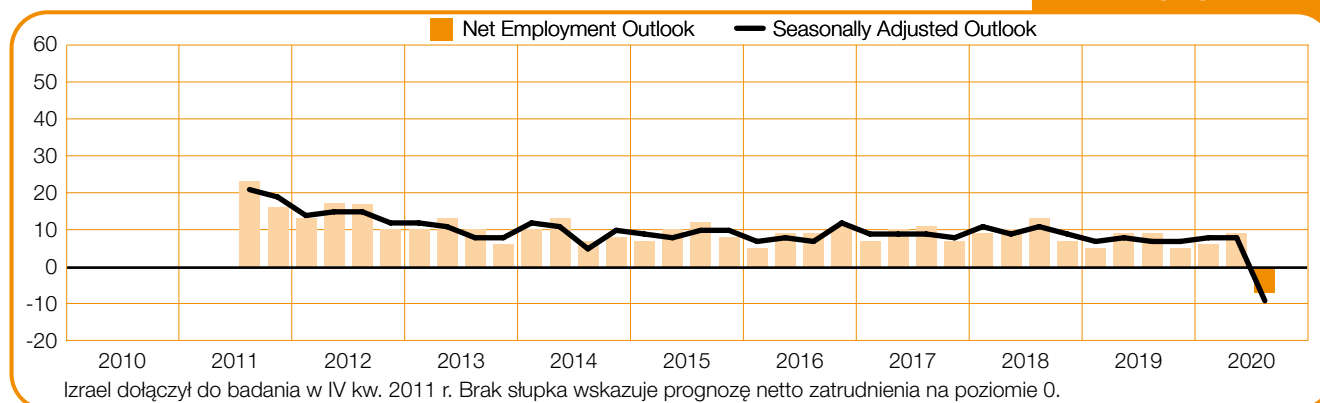
Irlandia

-9 (-11)%



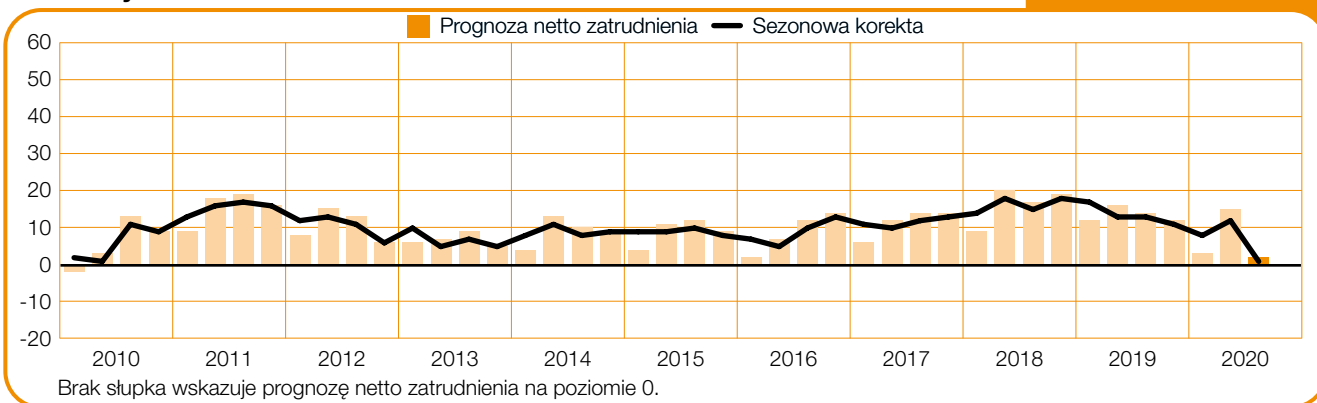
Izrael

-7 (-9)%



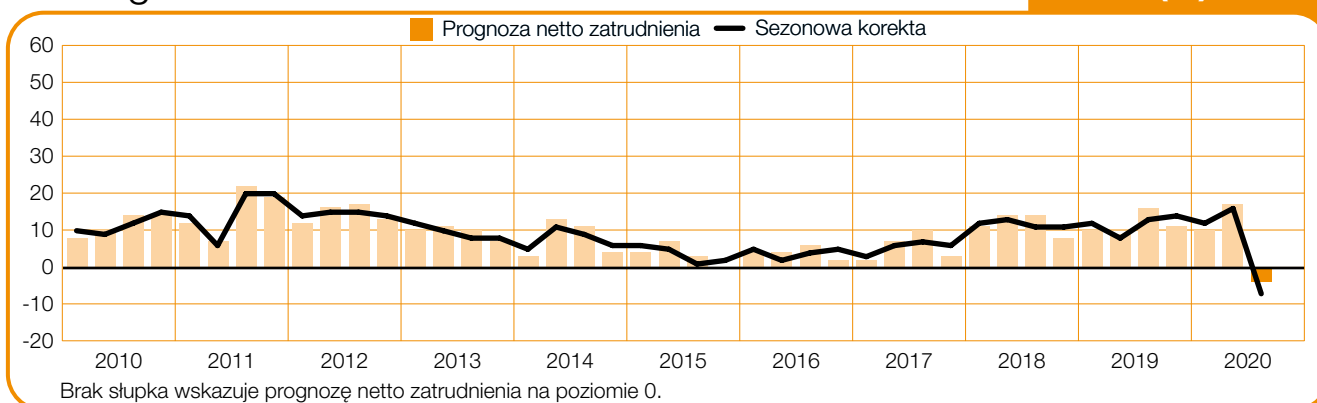
Niemcy

+2 (+1)%



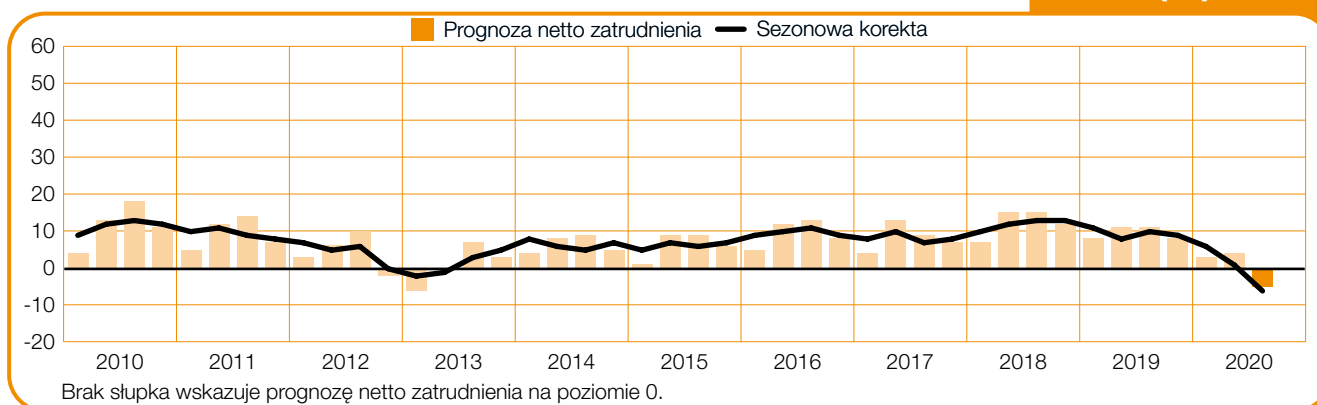
Norwegia

-4 (-7)%



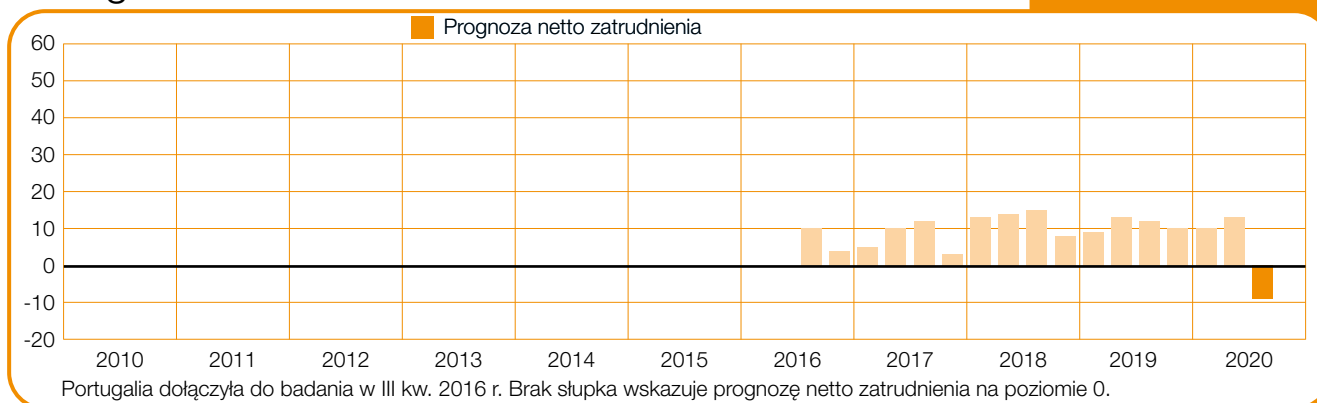
Polska

-5 (-6)%



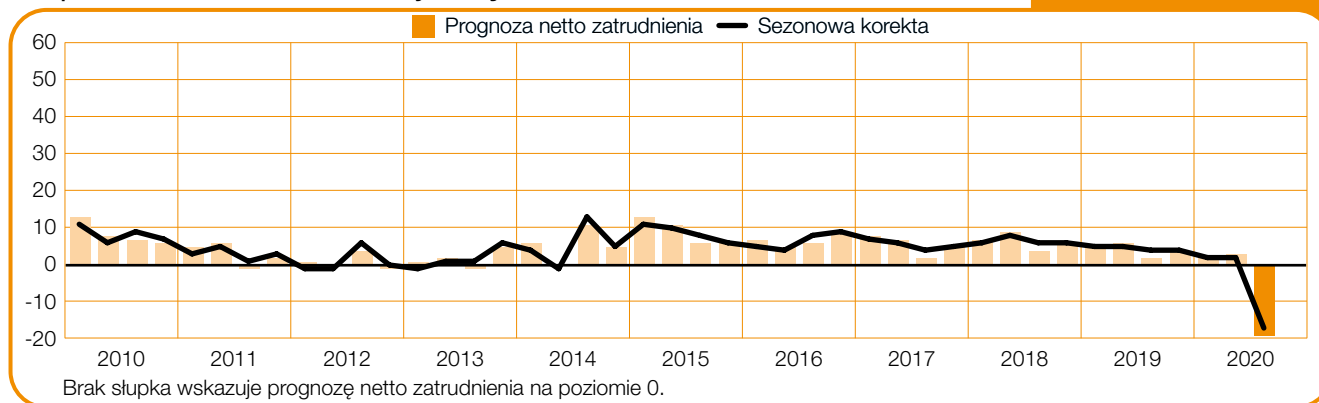
Portugalia

-9%



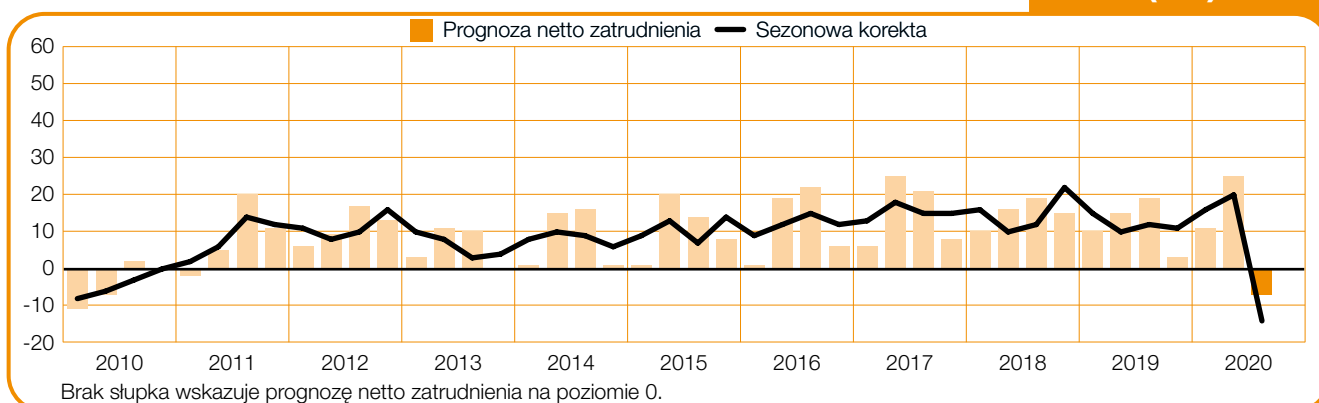
Republika Południowej Afryki

-19 (-17)%



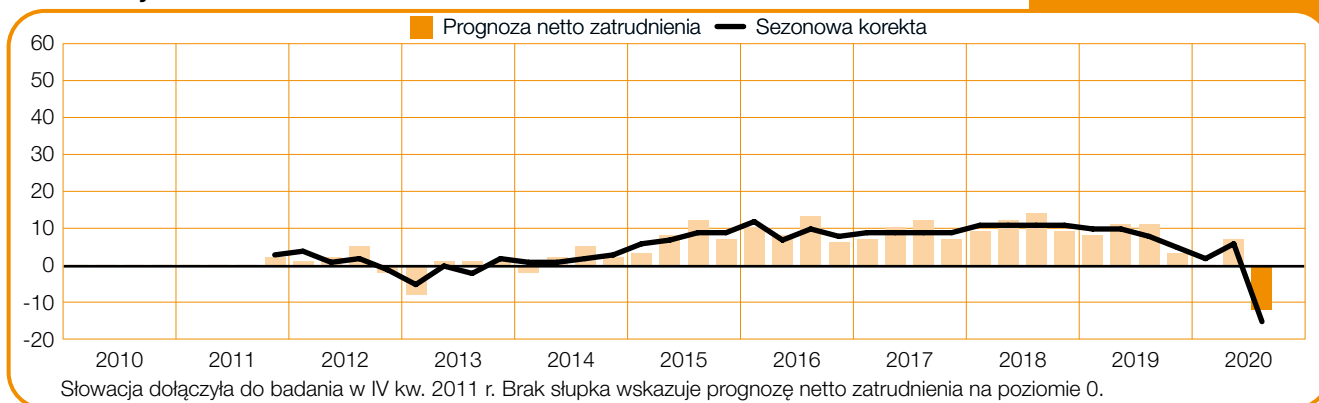
Rumunia

-7 (-14)%



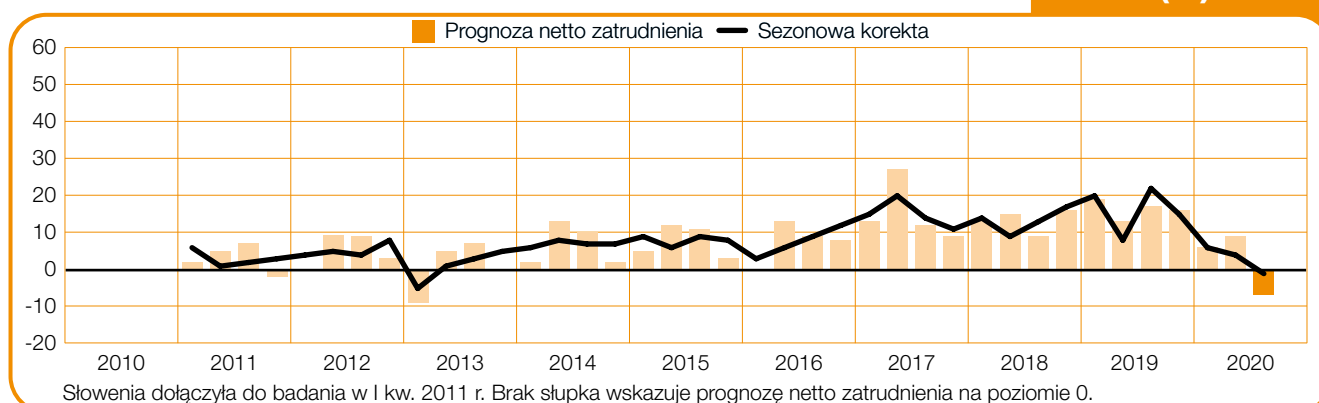
Słowacja

-12 (-15)%



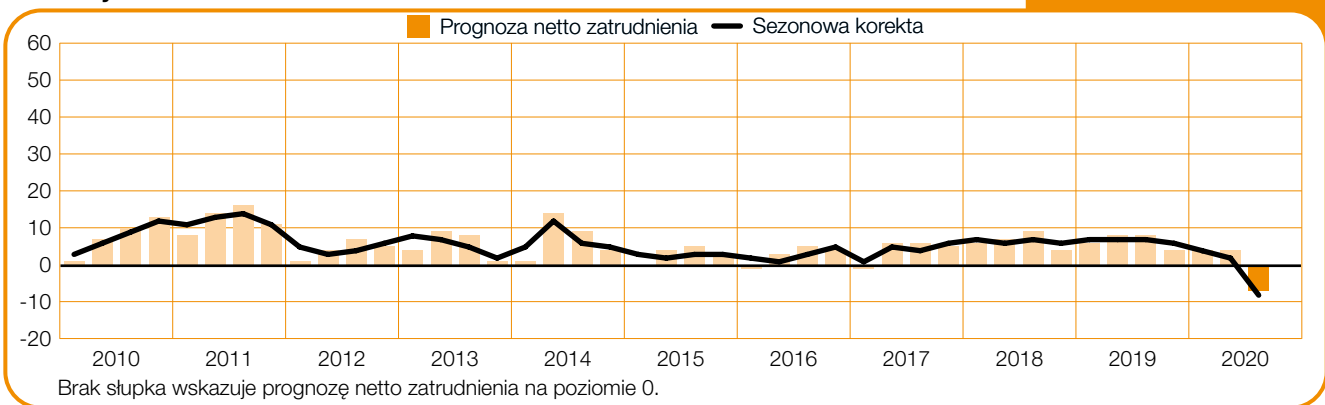
Słowenia

-7 (-1)%



Szwajcaria

-7 (-8)%



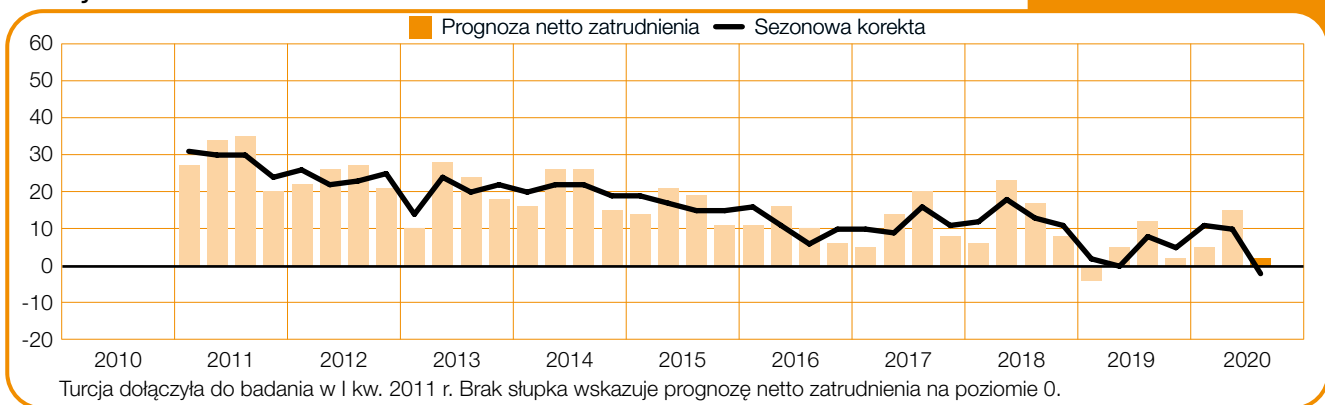
Szwecja

-6 (-12)%



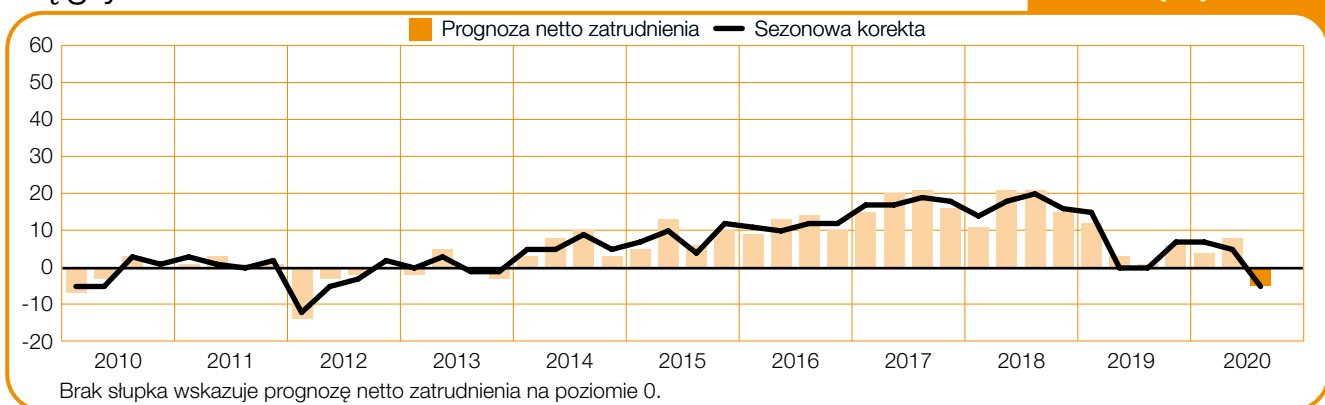
Turcja

+2 (-2)%



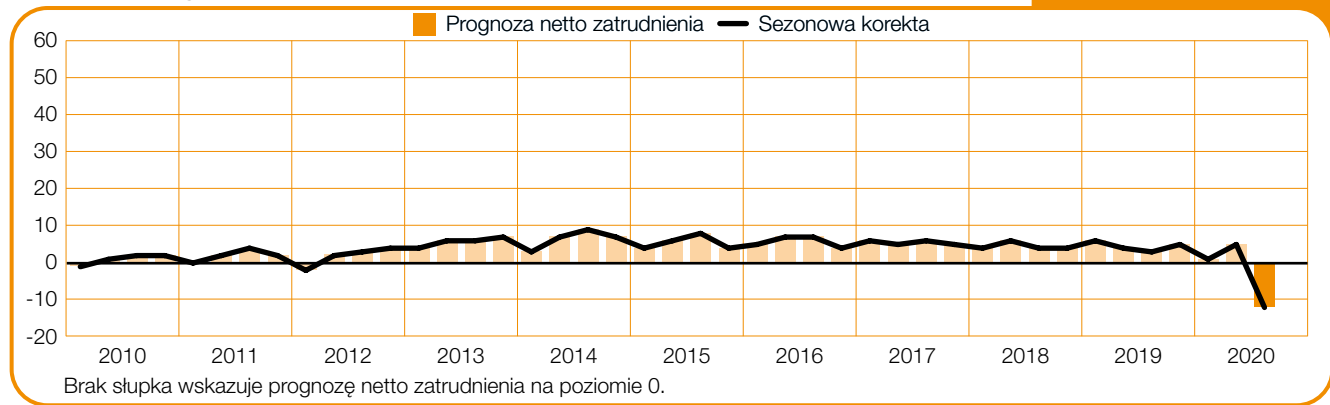
Węgry

-5 (-5)%



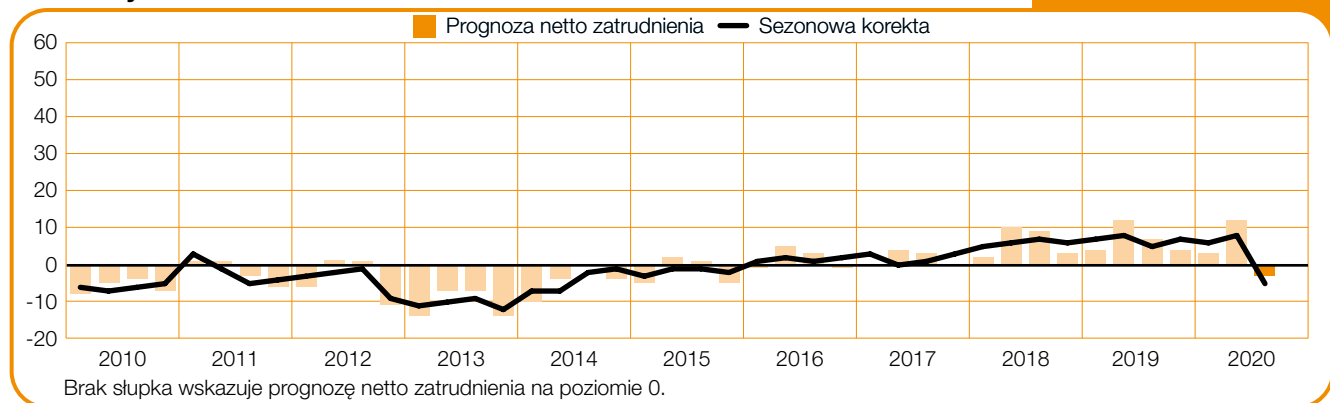
Wielka Brytania

-12 (-12)%



Włochy

-3 (-5)%



O Barometrze ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to kwartalne badanie, które ma na celu zmierzenie intencji pracodawców związanych ze zwiększeniem lub zmniejszeniem całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Badanie ManpowerGroup przeprowadzane jest od ponad 55 lat i jest jedną z najbardziej wiarygodnych analiz prognostycznych rynku pracy na świecie. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy: Jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii.

Prognozujący przyszłość: Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to badanie o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny: We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny: Raport ManpowerGroup opiera się na wywiadach indywidualnych przeprowadzonych z ponad 34 tysiącami pracodawców reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów. W trzecim kwartale 2020 r. wielkość próby jest mniejsza niż w poprzednich kwartałach, na co wpłynął globalny stan zagrożenia epidemicznego.

Precyzyjny: Od ponad pięciu dekad Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dostarcza informacji, bazując na odpowiedziach pracodawców na jedno pytanie.

Pytanie użyte w badaniu

W badaniu dotyczącym trzeciego kwartału 2020 r. wszystkim pracodawcom uczestniczącym w badaniu zadano pytanie: Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca września 2020 r., w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Metodologia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia jest przeprowadzany za pomocą sprawdzonej metodologii zgodnie z najwyższymi standardami na rynku badań. Badanie zostało skonstruowane tak, aby było reprezentatywne dla gospodarki każdego kraju. Margines błędu dla niemal wszystkich danych krajowych, regionalnych i światowych nie przekracza +/- 5%. Badanie w 43 krajach zostało przeprowadzone pomiędzy 17 a 30 kwietnia 2020 r.

Badanie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla Polski zrealizowane było na reprezentatywnej próbie 436 pracodawców. Na potrzeby badania skorzystano z podziału regionów Polski opracowanego przez Eurostat, który wyodrębnia następujące regiony: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Prognoza netto zatrudnienia

W niniejszym raporcie zastosowano termin „prognoza netto zatrudnienia”. To wyrażona w procentach różnica pomiędzy liczbą pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia a liczbą pracodawców deklarujących spadek całkowitego zatrudnienia w ich oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia. Prognoza netto zatrudnienia dla krajów i terytoriów, które zebrały co najmniej 17 kwartałów danych, jest sporządzana w formie korekty sezonowej, o ile nie postanowiono inaczej.

Korekta sezonowa

Korekta sezonowa została zastosowana do danych ze wszystkich uczestniczących krajów oprócz Chorwacji i Portugalii. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. W miarę gromadzenia danych sezonowa korekta będzie uwzględniana stopniowo dla kolejnych badanych krajów.

Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia sezonowej korekty w raporcie ManpowerGroup uwzględnia się metodę TRAMO-SEATS.

ManpowerGroup planuje w przyszłości dodać korektę sezonową do danych z innych krajów, w momencie, gdy zebranych zostanie więcej danych historycznych.

Historia Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

- 1962** Pierwsza generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia (Manpower Employment Outlook Survey, MEOS) wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie.
- 1966** Wielka Brytania dołącza do badania, nazywając je na swoim rynku Quarterly Survey of Employment Prospects. Badanie również ma na celu oszacowanie perspektyw zatrudnienia i jest pierwszym badaniem tego typu w Europie.
- 1976** Druga generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia wprowadzona w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie. Metodologia została odświeżona zgodnie z trendami obowiązującymi na rynku badawczym.
- 2002** Brytyjski raport wprowadza udoskonaloną metodologię. ManpowerGroup w Meksyku i w Irlandii zaczynają badać perspektywy zatrudnienia na tamtejszych rynkach.
- 2003** Trzecia generacja badania Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzona w 18 krajach i terytoriach: Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Kanadzie, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Stanach Zjednoczonych, Szwecji, Wielkiej Brytanii i we Włoszech.
- 2004** ManpowerGroup w Nowej Zelandii wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2005** Do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia dołączają Chiny, Indie, Szwajcaria i Tajwan.
- 2006** ManpowerGroup na Kostaryce i w Peru dołączają do programu badawczego. Badania w Australii, Austrii, Belgii, Francji, Hiszpanii, Holandii, Hongkongu, Irlandii, Japonii, Meksyku, Niemczech, Norwegii, Singapurze, Szwecji i we Włoszech uwzględniają sezonową korektę dla III kwartału. ManpowerGroup w Republice Południowej Afryki wprowadza Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2007** ManpowerGroup w Argentynie dołącza do Barometru Manpower Perspektyw Zatrudnienia. Badanie przeprowadzane w Nowej Zelandii uwzględnia sezonową korektę dla I kwartału.
- 2008** Do programu badawczego dołączają Czechy, Grecja, Gwatemala, Kolumbia, Polska i Rumunia. Sezonowa korekta zostaje zastosowana w badaniach dla Chin i Tajwanu dla II kwartału, a w Indiach i Szwajcarii dla III kwartału.
- 2009** ManpowerGroup na Węgrzech i w Brazylii wprowadzają Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia, aby badać prognozy zatrudnienia w tych krajach.
- 2010** Do badania dołącza Panama. W badaniu dla Peru dla II kwartału i dla Kostaryki dla IV kwartału zostaje wprowadzona sezonowa korekta.
- 2011** Od I kwartału Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia jest prowadzony w Bułgarii, Słowenii i Turcji. Sezonowa korekta dla I kwartału zostaje zastosowana w badaniach dla Argentyny i Republiki Południowej Afryki. W IV kwartale do badania dołącza Izrael i Słowacja.
- 2012** Sezonowa korekta w II kwartale zostaje zastosowana w raporcie dla Czech, Grecji, Gwatemali, Polski i Rumunii, a w IV kwartale w raporcie dla Kolumbii. W IV kwartale do badania dołącza Finlandia, zwiększając do 42 liczbę krajów przeprowadzających Barometr Manpower Perspektyw Zatrudnienia.
- 2013** Badanie dla Węgier dla III kwartału i badanie dla Brazylii dla IV kwartału, uwzględnia sezonową korektę.
- 2014** W wynikach odnotowanych dla Bułgarii, Panamy, Słowenii i Turcji po raz pierwszy uwzględniono korektę sezonową od czasu trwania badania w tych krajach.
- 2016** Nazwa raportu zostaje zmieniona na „Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia”, uwzględniając tym samym nazwę całej organizacji.
- 2018** Do Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dołącza Chorwacja.

O ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) to wiodąca spółka oferująca rozwiązania w zakresie zatrudniania pracowników na całym świecie, które pomagają organizacjom przekształcać się w szybko zmieniającym się świecie pracy dzięki odnajdywaniu, ocenianiu, rozwijaniu talentów i zarządzaniu nimi. Nasze specjalistyczne marki (Manpower®, Experis®, Talent Solutions) od niemal 70 lat tworzą znacznie większą wartość dla naszych kandydatów i klientów spośród 80 krajów i terytoriów. Firma ManpowerGroup jest doceniana za różnorodność – jest przyjaznym miejscem do pracy dla wszystkich bez względu na płeć i osób z niepełnosprawnościami. W 2020 roku firma ManpowerGroup po raz jedenasty została uznana za jedną z najbardziej etycznych firm na świecie. To potwierdza pozycję organizacji, która cieszy się największym zaufaniem w branży i dostarcza rozwiązania, które pozwalają klientom i kandydatom odnieść sukces w zmieniającym się świecie pracy.

Więcej informacji o tym, jak ManpowerGroup™ pomaga wzmocnić przyszłość pracy, można znaleźć na stronie: www.manpowergroup.com.

ManpowerGroup™ w Polsce

ManpowerGroup™ od 2001 roku wspiera firmy i kandydatów w Polsce, gdzie organizacja posiada blisko 70 agencji i jest obecna w 44 miastach w całym kraju. ManpowerGroup oferuje unikalne usługi dla przedsiębiorstw i osób szukających pracy poprzez: Manpower®, Experis® oraz Talent Solutions. Usługi ManpowerGroup w Polsce obejmują pracę tymczasową, rekrutację stałą i badanie kompetencji pracowników, outsourcing procesów i funkcji, doradztwo personalne, zarządzanie karierą i outplacement.

Więcej informacji na stronie www.manpowergroup.pl.

ManpowerGroup, ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa
Tel.: (+48) 22 50 40 715, manpowergroup@pl.manpowergroup.com
www.manpowergroup.pl

© 2020, ManpowerGroup. All rights reserved.



ManpowerGroup™